



FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

SIL (Pengembangan Sumber Daya Manusia)

SIL/PNF212/12

Revisi: 02

8 Maret 2011

Hal 1 dari 4

Semester II

Pengembangan Sumber Daya
Manusia

Jam 2 x 50 menit

SILABI MATA KULIAH

Nama Mata Kuliah : Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kode Mata Kuliah : PNF 212
SKS : 2 (Teori)
Dosen : Prof. Dr Yoyon Suryono, MS.
Program Studi : PLS
Prasyarat : -
Waktu Perkuliahan : Semester II / Genap

Deskripsi Mata Kuliah :

Konsep dasar pengembangan manusia, pemberdayaan masyarakat, dan perubahan kehidupan global; sejarah dan perspektif pengembangan manusia; beberapa pendekatan pengembangan manusia; tantangan global pengembangan manusia; kondisi dan komparasi pengembangan manusia; kebutuhan dan urgensi pengembangan manusia; strategi dan transformasi pengembangan manusia; beberapa kasus aktual pengembangan manusia.

Uraian Pokok Bahasan Tiap Pertemuan

Pertemuan	Tujuan Perkuliahan	Pokok Bahasan/Sub Pokok Bahasan
1 & 2	Mahasiswa mampu memahami konsep dasar pengembangan manusia	Konsep dasar PSDM: 1. Pengembangan manusia 2. Pemberdayaan masyarakat 3. Perubahan kehidupan global
3	Mahasiswa mampu memahami sudut pandang historis dan perspektif	Sejarah dan Perspektif PSDM: 1. Sejarah

Dibuat oleh :

Prof.Dr.Yoyon Suryono, MS

Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen
tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Yogyakarta

Diperiksa oleh:

Mulyadi, M.Pd :



**FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA**

SIL (Pengembangan Sumber Daya Manusia)

SIL/PNF212/12

Revisi: 02

8 Maret 2011

Hal 2 dari 4

Semester II

Pengembangan Sumber Daya
Manusia

Jam 2 x 50 menit

	pengembangan manusia	2. Perspektif
--	----------------------	---------------

4	Mahasiswa mampu memahami berbagai pendekatan lintas disiplin dalam pengembangan sumber daya manusia	Pendekatan lintas disiplin dalam PSDM: 1. Pendekatan perkembangan manusia 2. Pendekatan manajemen strategis 3. Pendekatan kualitas manusia 4. Pendekatan pendidikan
5 & 6	Mahasiswa mampu memahami tantangan global pengembangan manusia	Tantangan Global PSDM: 1. Karakteristik globalisasi 2. Dinamika globalisasi 3. Implikasi globalisasi
7 & 8	Mahasiswa mampu memahami kondisi dan komparasi pengembangan manusia	Kondisi dan Komparasi: 1. Pendidikan 2. Ekonomi 3. Kesehatan 4. Politik 5. HAM 6. Korupsi 7. Ipteks
9	Ujian Tengah Semester	Materi pertemuan 1 s/d 8
10	Mahasiswa mampu memahami permasalahan dan urgensi	Permasalahan dan Urgensi PSDM:

Dibuat oleh : Prof.Dr.Yoyon Suryono, MS	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa oleh: Mulyadi, M.Pd :
--	---	--



FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

SIL (Pengembangan Sumber Daya Manusia)

SIL/PNF212/12

Revisi: 02

8 Maret 2011

Hal 3 dari 4

Semester II

Pengembangan Sumber Daya
Manusia

Jam 2 x 50 menit

	pengembangan manusia	1. Permasalahan 2. Urgensi
11	Mahasiswa mampu memahami strategi dan transformasi pengembangan manusia	Strategi dan transformasi PSDM: 1. Strategi 2. Transformasi
12	Mahasiswa mampu mengenali salah satu program PNF yang ada di masyarakat yang melaksanakan pengembangan SDM	Tugas Lapangan: 1. Pendidikan kecakapan hidup 2. Pendidikan keaksaraan 3. Pendidikan kesetaraan 4. Pendidikan anak usia dini
13, 14, & 15	Mahasiswa mampu memahami beberapa kasus aktual pengembangan manusia	Beberapa kasus aktual: 1. Pendidikan 2. Ekonomi 3. Kesehatan 4. Politik 5. HAM 6. Korupsi 7. Ipteks
16	Ujian Akhir Semester	Materi pertemuan seluruhnya

Evaluasi Hasil Belajar :

No	Komponen Evaluasi	Bobot (%)
1.	Kehadiran dalam Perkuliahan	10%
2.	Tugas dan Makalah	20%
3.	Diskusi Kelompok	20%

Dibuat oleh : Prof.Dr.Yoyon Suryono, MS	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa oleh: Mulyadi, M.Pd :
--	---	--

	FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA			
	SIL (Pengembangan Sumber Daya Manusia)			
	SIL/PNF212/12	Revisi: 02	8 Maret 2011	Hal 4 dari 4
	Semester II	Pengembangan Sumber Daya Manusia		Jam 2 x 50 menit
4.	Ujian Tengah Semester	20%		
5.	Ujian Akhir Semester	30%		
	Jumlah	100%		

Daftar Literatur/Referensi;

Ambar Teguh S. & Rosidah. 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori, dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu

Anthoni, W.P. et al.2002. *Human Resource Management A Strategic Approach*, South-Western Thomson Learning

Certo, Samuel C. 1985. *Management of Organization and Human Resource*, Wm. C. Brown Publisher Dubuque, Iowa.

Green, Michael. 1989. *Theories of Human Development A Comparative Approach*, Prentice Hall Englewood Clifts, New Jersey.

Noeng Muhadjir. 2000. *Kebijakan dan Perencanaan Sosial Pengembangan Sumber Daya Manusia Telaah Cross Dicipline*. Yogyakarta: Rake Sarasin.

Sofian E., Sjafriz S., M. Alwi D. 1992, *Membangun Martabat Manusia Peranan Ilmu-Ilmu Sosial Dalam Pembangunan*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press bekerja sama dengan HIPIIS Cabang Yogyakarta.

Yoyon Suryono. 2008. *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Pendekatan Strategis dan Pendidikan*. Yogyakarta: Gama Media.

Dosen dapat dihubungi di:

1. Kantor: Ruang Dosen FIP Gedung F.02 Lt 1
Ruang Kaprodi S2 PLS PPS UNY Gedung Baru Lt 3 Timur
2. Telpon: HP 08122736461
3. E-mail: yoyonsuryono@yahoo.com atau ysuryo@uny.ac.id
4. Blog: yoyonsuryonoBlog
5. Be smart: Pengembangan Sumber Daya Manusia

Dibuat oleh : Prof.Dr.Yoyon Suryono, MS	Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Yogyakarta	Diperiksa oleh: Mulyadi, M.Pd :
--	---	--



FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

SIL (Pengembangan Sumber Daya Manusia)

SIL/PNF212/12

Revisi: 02

8 Maret 2011

Hal 5 dari 4

Semester II

Pengembangan Sumber Daya
Manusia

Jam 2 x 50 menit

Dibuat oleh :

Prof.Dr.Yoyon Suryono, MS

Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi dokumen
tanpa ijin tertulis dari Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Yogyakarta

Diperiksa oleh:

Mulyadi, M.Pd :