

PENEMPATAN DAN PENUGASAN PERSONALIA PENDIDIKAN

M.D.Niron

PRINSIP DALAM PENEMPATAN DAN PENUGASAN PERSONALIA PENDIDIKAN

- *The Right Man On The Right Place*

Pengertian

- **UUD No 43 Tahun 1999 Pegawai Negeri**
 - **Warga negara RI yang telah memenuhi syarat yang telah ditentukan**
 - **Diangkat oleh pejabat yang berwenang**
 - **Diserahi tugas dalam suatu jabatan negeri atau tugas negara lainnya**
 - **Digaji berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku**

Pangkat

- **Kedudukan yang menunjukkan tingkat seseorang PNS dalam rangkaian susunan kepegawaian dan digunakan sebagai dasar penggajian**

Jabatan

- **Kedudukan yang menunjukkan tugas, tanggungjawab, wewenang dan hak seseorang dalam rangka susunan suatu satuan organisasi.**

Tujuan Penempatan dan Penugasan

- ❖ Pemenuhan kebutuhan atau formasi organisasi
- ❖ Kelancaran pelaksanaan tugas organisasi
- ❖ Pengembangan wawasan dan ketrampilan
- ❖ Penambahan pengalaman kerja

Permasalahan Penempatan

- Kesulitan dalam mengukur atau memotret potensi seseorang.
- Belum ada indikator pengukuran kinerja seseorang (prestasi kerja).

Tenaga Kependidikan

- Program mutasi untuk pengembangan karier sering menimbulkan permasalahan bagi PNS maupun instansi.
- Sebagian tenaga guru masih adanya anggapan penempatan seseorang yang tepat adalah dekat dengan tempat tinggal.
- Pelaksanaan penempatan seseorang sering kontradiktif dengan alur karier.

Sikap yang menumbuhkan hubungan kerja yang harmonis

- ❖ Sikap Percaya
- ❖ Sikap Suportif
- ❖ Sikap Terbuka

Prinsip dasar penempatan sesuai UUD 43 Tahun 1999

- Pasal 17 ayat 2

Pengangkatan PNS dalam suatu jabatan dilaksanakan berdasarkan prinsip profesionalisme sesuai dengan kompetensi, pranata kerja dan jenjang pangkat yang ditetapkan untuk suatu jabatan itu serta syarat obyektif lainnya tanpa membedakan jenis kelamin, suku, agama, ras atau golongan.

Prinsip dasar penempatan dan penugasan

- Kesesuaian tugas dengan kemampuan yang dimiliki pegawai

“The Right Man On The Right Place”

- Memperhatikan bidang keahlian yang dimiliki oleh pegawai/tenaga kependidikan

Faktor-faktor yang perlu diperhatikan dalam penempatan

Penempatan pegawai  Formasi organisasi

- Senioritas dalam kepangkatan
- Usia
- Kualifikasi Pendidikan
- Kompetensi
- Penilaian kinerja
- Pengalaman kerja
- Pendidikan dan Pelatihan
- Kesehatan

Aspek kebijakan lain dalam penempatan pegawai

- Domisili atau tempat tinggal
- Performance pegawai
- Faktor lingkungan
- Faktor Gender

Permasalahan Penempatan

- Kesulitan dalam mengukur atau memotret potensi seseorang.
- Belum ada indikator pengukuran kinerja seseorang (prestasi kerja).

Tenaga Kependidikan

- Program mutasi untuk pengembangan karier sering menimbulkan permasalahan bagi PNS maupun instansi.
- Sebagian tenaga guru masih adanya anggapan penempatan seseorang yang tepat adalah dekat dengan tempat tinggal.
- Pelaksanaan penempatan seseorang sering kontradiktif dengan alur karier.

Tujuan Penempatan dan Penugasan

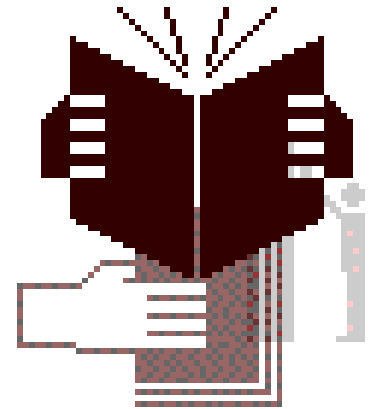
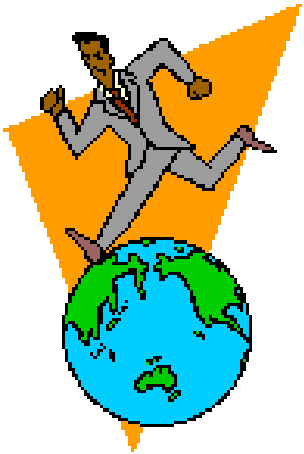
- ❖ Pemenuhan kebutuhan atau formasi organisasi
- ❖ Kelancaran pelaksanaan tugas organisasi
- ❖ Pengembangan wawasan dan ketrampilan
- ❖ Penambahan pengalaman kerja

Sikap yang menumbuhkan hubungan kerja yang harmonis

- ❖ Sikap Percaya
- ❖ Sikap Suportif
- ❖ Sikap Terbuka

FAKTOR-FAKTOR YANG PERLU DIPERHATIKAN DALAM PENEMPATAN

- a. Kepangkatan
- b. Usia
- c. Pendidikan dan Pelatihan (Diklat)
- d. Formasi Jabatan
- e. Pengalaman





PENEMPATAN DAN PENUGASAN dalam PANGKAT & JABATAN

Pangkat adalah kedudukan yang menunjukkan tingkat seseorang Pegawai Negeri Sipil dalam rangkaian susunan kepegawaian dan digunakan sebagai dasar penggajian.

Jabatan adalah kedudukan yang menunjukkan tugas, tanggungjawab, wewenang dan hak seseorang dalam rangka susunan suatu satuan organisasi.

