

LAPORAN TRACER STUDY



**KAJIAN TINGKAT KETERSERAPAN, DAYA SAING DAN
RELEVANSI LULUSAN DALAM DUNIA KERJA
(TRACER STUDY PADA LULUSAN PENDIDIKAN EKONOMI FE UNY)**

Oleh:
**Ali Muhson
Supriyanto
Daru Wahyuni**

**JURUSAN PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
TAHUN 2012**

Penelitian ini Dibiayai dengan Dana DIPA Fakultas Ekonomi UNY
SK Dekan FE Nomor 62 Tahun 2012 Tanggal 4 April 2012
Surat Perjanjian Pelaksanaan Penelitian
Nomor: 559/UN34.18/PL/2012, Tanggal 19 April 2012

HALAMAN PENGESAHAN
LAPORAN PENELITIAN TRACER STUDY 2012

1. Judul Penelitian:

Kajian Tingkat Keterserapan, Daya Saing dan Relevansi Lulusan dalam Dunia Kerja
(Tracer Study pada Lulusan Pendidikan Ekonomi FE UNY)

2. Ketua Tim

- a. Nama : Ali Muhson, M.Pd.
 - b. NIP : 19681112 199903 1 003
 - c. Jabatan : Lektor Kepala
 - d. Jurusan : Pendidikan Ekonomi
 - e. Fakultas : Fakultas Ekonomi (FE)
 - f. Universitas : Universitas Negeri Yogyakarta
 - g. Alamat Kantor : Karangmalang Yogyakarta
3. Tema Payung Penelitian : Pendidikan
4. Skim Penelitian : Tracer Study
5. Tim Peneliti

| No | Nama dan Gelar | Bidang Keahlian |
|----|--------------------|-----------------------|
| 1 | Ali Muhson, M.Pd. | Metodologi Penelitian |
| 2 | Daru Wahyuni, M.Si | Mikro Ekonomi |
| 3 | Supriyanto, MM | Perbankan |

6. Mahasiswa yang dilibatkan:

| No | Nama | NIM |
|----|---------------------|-------------|
| 1 | Fitri Astuti | 09404241053 |
| 2 | Yunita Restu Ika W. | 09404244008 |

7. Lokasi Kegiatan : Yogyakarta
8. Waktu Kegiatan : 8 Bulan

Ketua Jurusan

Yogyakarta, 29 Oktober 2012
Ketua Tim

Daru Wahyuni, M.Si.
NIP. 19681109 199403 2 001

Ali Muhson, M.Pd.
NIP. 19681112 199903 1 003

Mengetahui,
Dekan FE UNY

Dr. Sugiharsono, M.Si.
NIP. 19550328 198303 1 002

ABSTRAK

KAJIAN TINGKAT KETERSERAPAN, DAYA SAING DAN RELEVANSI LULUSAN DALAM DUNIA KERJA (TRACER STUDY PADA LULUSAN PENDIDIKAN EKONOMI FE UNY)

Oleh: Ali Muhson, Daru Wahyuni dan Supriyanto

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat keterserapan lulusan Jurusan Pendidikan Ekonomi FE UNY oleh dunia kerja, daya saing lulusan yang ditunjukkan melalui waktu tunggu mendapatkan pekerjaan pertama dan gaji yang diperoleh, jenis pekerjaan yang mampu didapatkan oleh lulusan Jurusan Pendidikan Ekonomi FE UNY, tingkat relevansi (kesesuaian) pendidikan lulusan ditunjukkan melalui jenis pekerjaan dan gaji yang diperoleh, dan performance lulusan setelah terjun di dunia kerja.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif eksploratif dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini mengambil sampel secara *snowball sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan teknik angket dan dokumentasi. Analisis data menggunakan analisis deskriptif statistik berupa tabulasi dan visualisasi dalam bentuk gambar dan grafik.

Temuan yang dihasilkan dari penelitian ini adalah tingkat keterserapan lulusan Prodi Pendidikan Ekonomi termasuk sangat tinggi; daya saing dilihat dari waktu tunggu mendapatkan pekerjaan tergolong baik; jenis pekerjaan pertama lulusan yang paling dominan adalah guru swasta, pegawai swasta dan tenaga pengajar/tentor, sedangkan jenis pekerjaan sekarang lulusan didominasi sebagai guru swasta, pegawai swasta dan guru negeri; tingkat relevansi dilihat dari jenis pekerjaan termasuk cukup relevan karena 61% lulusan bekerja sesuai dengan bidang keahliannya yaitu sebagai pendidik; serta tingkat gaji yang diterima alumni juga sudah cukup baik karena rata-rata gajinya adalah Rp1.726.632,00. Temuan lain tentang penilaian stakeholder terhadap performance lulusan juga sudah baik, hanya kemampuan Bahasa Inggris, penguasaan teknologi informasi dan pengembangan diri yang perlu mendapatkan perhatian yang lebih.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan petunjukNya, sehingga kami dapat menyelesaikan laporan ini dengan baik dan lancar. Untuk menyelesaikan laporan ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu dalam kesempatan ini peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dekan FE UNY, atas bantuan dan kesempatan yang diberikan kepada peneliti.
2. Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi, atas dukungan yang diberikan.
3. Para alumni Program Studi Pendidikan Ekonomi UNY atas kesediaan pengisian angket dan kerja sama yang baik dalam pelaksanaan penelitian ini.
4. Semua pihak yang telah membantu kelancaran penelitian ini.

Akhirnya peneliti berharap semoga hasil penelitian ini memberikan kontribusi dan manfaat yang besar bagi kita semua.

Yogyakarta, 29 Oktober 2012

Ali Muhson, M.Pd.
Daru Wahyuni, M.Si.
Supriyanto,MM

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN | ii |
| ABSTRAK..... | iii |
| KATA PENGANTAR..... | iv |
| DAFTAR ISI..... | v |
| DAFTAR TABEL..... | vii |
| DAFTAR GAMBAR..... | viii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Identifikasi Masalah..... | 3 |
| C. Pembatasan Masalah | 3 |
| D. Rumusan Masalah | 3 |
| E. Tujuan Penelitian..... | 4 |
| F. Manfaat Penelitian | 4 |
| BAB II KAJIAN TEORI..... | 5 |
| A. Landasan Teori..... | 5 |
| 1. Ketenagakerjaan | 5 |
| 2. Pendidikan dan Latihan..... | 5 |
| 3. Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia..... | 6 |
| 4. Pendidikan Tinggi | 8 |
| 5. Relevansi Pendidikan | 11 |
| 6. Teori Sumber Daya Manusia | 16 |
| 7. Pendidikan dan Tingkat Upah/Penghasilan | 19 |
| 8. Teori Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja..... | 20 |
| 9. Studi Penelusuran Alumni..... | 25 |
| B. Hasil Penelitian yang Relevan..... | 26 |
| C. Kerangka Berpikir | 27 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 29 |
| A. Pendekatan Penelitian..... | 29 |

| | | |
|--------|--|----|
| | B. Tempat dan Waktu Penelitian..... | 29 |
| | C. Variabel Penelitian..... | 29 |
| | D. Populasi dan Sampel..... | 30 |
| | E. Teknik Pengumpulan Data..... | 31 |
| | F. Instrumen Penelitian | 31 |
| | G. Teknik Analisis Data | 32 |
| BAB IV | HASIL PENELITIAN | 34 |
| | A. Keterserapan Lulusan | 34 |
| | B. Masa Tunggu Mendapatkan Pekerjaan Pertama | 35 |
| | C. Profil Pekerjaan Alumni | 35 |
| | D. Relevansi Pekerjaan Alumni Pendidikan Ekonomi | 39 |
| | E. <i>Performance</i> Lulusan | 42 |
| BAB V | KESIMPULAN DAN SARAN..... | 44 |
| | A. Kesimpulan | 44 |
| | B. Implikasi..... | 44 |
| | C. Saran | 45 |
| | DAFTAR PUSTAKA..... | 46 |
| | LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| 1. Indikator Program Pendidikan Berdasar Context, Proses, dan Outcomes..... | 12 |
| 2. Program induk Pengembangan Perguruan Tinggi..... | 15 |
| 3. Kisi-kisi Instrumen..... | 32 |
| 4. Jenis Pekerjaan Pertama Alumni | 36 |
| 5. Informasi Pekerjaan Pertama Alumni..... | 37 |
| 6. Perbandingan Gaji Pertama dan Gaji Sekarang..... | 41 |
| 7. Data Gaji Per Bulan Alumni | 41 |
| 8. Performance Alumni..... | 43 |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|-----|---|----|
| 1. | Komponen Pokok Sistem Pendidikan | 13 |
| 2. | Keseimbangan di Pasar Tenaga Kerja | 24 |
| 3. | Kerangka Berpikir Penelitian..... | 28 |
| 4. | Persentase Keterserapan Lulusan di Pasar Kerja..... | 34 |
| 5. | Distribusi Masa Tunggu Lulusan | 35 |
| 6. | Jenis Pekerjaan Alumni | 36 |
| 7. | Kesulitan Mendapatkan Pekerjaan | 38 |
| 8. | Faktor Penghambat untuk Mendapatkan Pekerjaan Pertama | 39 |
| 9. | Relevansi Pekerjaan Alumni..... | 40 |
| 10. | Performance Lulusan | 42 |