

Perencanaan SDM dan Pekerjaan

By: Farlianto

Aspek Perencanaan SDM

Beberapa alasan mengapa perencanaan perlu:

1. Perencanaan membuahkan keberhasilan
2. Perencanaan membuat manajemen merasa mereka menentukan nasib mereka sehingga mereka melakukan pekerjaannya secara lbh baik
3. Perencanaan mewajibkan manajemen menentukan tujuan organisasi. Tanpa adanya tujuan organisasi, pengendalian yg efektif tdk akan jalan.

Perencanaan SDM yg efektif mencakup:

1. Perencanaan Kepegawaian
2. Perencanaan Program

- Perencanaan Kepegawaian →
Penentuan tipe SDM yg dibutuhkan organisasi dlm jangka pendek, menengah, dan panjang. Rencana kepegawaian terkait erat dgn rencana strategik organisasi.
- Perencanaan Program →
Menyangkut pemilihan alat SDM yg paling efektif yg terpusat pd kelebihan maupun kekurangan SDM.

Pilihan Strategik Kontinual dlm Perencanaan SDM



Luasnya Fokus Perencanaan SDM bisa Lebar atau Sempit

Sempit

Menengah

Lebar

<ul style="list-style-type: none">• Perekrutan	<ul style="list-style-type: none">• Perekrutan	<ul style="list-style-type: none">• Perekrutan
<ul style="list-style-type: none">• Penyeleksian	<ul style="list-style-type: none">• Penyeleksian	<ul style="list-style-type: none">• Penyeleksian
	<ul style="list-style-type: none">• Pelatihan	<ul style="list-style-type: none">• Pelatihan
	<ul style="list-style-type: none">• Pengembangan	<ul style="list-style-type: none">• Pengembangan
		<ul style="list-style-type: none">• Sistem Kompensasi
		<ul style="list-style-type: none">• SISDM
		<ul style="list-style-type: none">• Kesehatan
		<ul style="list-style-type: none">• Keselamatan kerja
		<ul style="list-style-type: none">• Penilaian

- ❖ Dampak SDM thdp Perencanaan SDM → Biaya Ekonomis & Kapasitas untk beroperasi scr efektif
- ❖ Mengapa melakukan perencanaan SDM?
 1. Perencanaan menghubungkan Tindakan dan Konsekuensi
 2. Perencanaan mendayagunakan SDM scr lbh Efisien & Efektif
 3. Perencanaan menghubungkan SDM dgn Organisasi
 4. Perencanaan membuat para karyawan lebih Puas & Berkembang

Manfaat Perencanaan SDM :

1. Penggalakan perilaku Proaktif drpd Reaktif
2. Komunikasi eksplisit tujuan perusahaan
3. Stimulasi pemikiran kritis
4. Identifikasi Kesenjangan situasi skrg & visi masa depan
5. Penggalakan partisipasi manajer lini
6. Identifikasi kendala & peluang SDM
7. Pembentukan ikatan bersama.

Kapan dilakukan Perencanaan SDM?

❖ Tantangan Perencanaan SDM

1. Mempertahankan keunggulan kompetitif
2. Mendukung seluruh strategi bisnis
3. Menghindari konsentrasi berlebihan pd masalah harian
4. Menyusun strategi SDM yg sesuai dgn karakteristik organisasi
5. Menanggulangi perubahan lingkungan
6. Menyita komitmen manajemen
7. Menjabarkan rencana strategik dlm tindakan
8. Mengakomodasi perubahan

❖ Hubungan antara Perencanaan Bisnis dgn Perencanaan SDM ?

❖ Pengendalian & Evaluasi → Kuantitatif & Kualitatif