



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

FRM/FISE/47-00
1 September 2009

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN
PERTEMUAN PERTAMA**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan pentingnya sumber daya manusia dalam melaksanakan bisnis

Indikator :

1. Mahasiswa dapat mengetahui cakupan materi mata kuliah MSDM selama satu semester
2. Mahasiswa dapat mengetahui buku acuan yang digunakan
3. Mahasiswa dapat mengetahui tugas-tugas mata kuliah MSDM

Materi Pokok : Overview mata kuliah MSDM

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Membuka kelas2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam mata kuliah MSDM3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan pengertian SDM2. Mendeskripsikan paradigma MSDM3. Menjelaskan pentingnya MSDM dalam rangka mendukung tujuan organisasi	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa2. Memberikan simpulan materi MSDM3. Memberi tugas kepada mahasiswa4. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya	15 Menit

Metode Pembelajaran : Ceramah

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 1-48

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Mengetahui
Kaprodi

Yogyakarta, 1 September 2009
Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

FRM/FISE/47-00
1 September 2009

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN
PERTEMUAN KEDUA**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan teknik perencanaan sumber daya manusia.

Indikator :

1. Mahasiswa dapat mengetahui dan memahami konsep perencanaan
2. Mahasiswa dapat mengetahui konsep perencanaan dalam sumber daya manusia
3. Mahasiswa dapat menyelesaikan tugas yang diberikan oleh dosen

Materi Pokok : Perencanaan SDM

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	1. Membuka kelas 4. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM 5. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa	15 menit
Penyajian	4. Menjelaskan aspek perencanaan dalam MSDM 5. Menjelaskan hubungan perencanaan SDM dengan perencanaan strategis 6. Menjelaskan pengendalian dan evaluasi perencanaan SDM	120 menit
Penutup	2. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa 3. Memberikan simpulan materi MSDM 4. Memberi tugas kepada mahasiswa 5. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya	15 Menit

Metode Pembelajaran : Ceramah, Latihan.

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 49-62

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Mengetahui
Kaprodi

Yogyakarta, 1 September 2014
Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

FRM/FISE/47-00
1 September 2009

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN
PERTEMUAN KETIGA**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan system informasi sumber daya manusia.

Indikator :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan berbagai system informasi.
2. Mahasiswa dapat membedakan teori-teori system informasi
3. Mahasiswa dapat menyelesaikan tugas yang diberikan oleh dosen

Materi Pokok : Sistem Informasi SDM

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Membuka kelas2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan aspek sistem informasi SDM2. Menjelaskan hubungan teknologi dan sumber daya manusia3. Menjelaskan perancangan sistem informasi SDM	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa2. Memberikan simpulan materi MSDM3. Memberi tugas kepada mahasiswa4. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya	15 Menit

Metode Pembelajaran : Ceramah, Latihan.

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 63-76

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Mengetahui
Kaprosdi

Yogyakarta, 1 September 2009
Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

FRM/FISE/47-00
1 September 2009

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN
PERTEMUAN KEEMPAT**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan dan mampu menganalisis pekerjaan dan desain pekerjaan.

Indikator :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep analisis pekerjaan.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan desain pekerjaan
3. Mahasiswa dapat menjelaskan, berargumentasi dan menjelaskan deskripsi pekerjaan

4. Mahasiswa dapat menyelesaikan tugas yang diberikan oleh dosen

Materi Pokok : Analisis Pekerjaan dan Desain Pekerjaan

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Membuka kelas2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan dimensi pekerjaan2. Menjelaskan teknik analisis pekerjaan3. Menjelaskan deskripsi pekerjaan4. Menjelaskan standar kinerja dan desain pekerjaan	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa2. Memberikan simpulan materi MSDM3. Memberi tugas kepada mahasiswa4. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya	15 Menit

Metode Pembelajaran : Ceramah, Latihan.

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 77-133.

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Mengetahui

Kaprodi

Yogyakarta, 1 September 2009

Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN
PERTEMUAN KELIMA**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan dan mampu memahami perencanaan kepegawaian

Indikator :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep perencanaan
2. Mahasiswa dapat menjelaskan teknik analisis perencanaan
3. Mahasiswa dapat menyelesaikan tugas yang diberikan oleh dosen

Materi Pokok : Perencanaan Kepegawaian

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Membuka kelas2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan perencanaan pekerjaan2. Menjelaskan teknik analisis suplai internal SDM3. Menjelaskan teknik analisis suplai eksternal4. Menjelaskan program rekonsiliasi permintaan dan penawaran SDM	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa2. Memberikan simpulan materi MSDM3. Memberi tugas kepada mahasiswa4. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya	15 Menit

Metode Pembelajaran : Ceramah, Latihan.

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 133-166.

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Yogyakarta, 1 September 2009

Mengetahui

Kaprodi

Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

FRM/FISE/47-00
1 September 2009

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN
PERTEMUAN KEENAM**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan dan mampu memahami proses rekrutmen SDM

Indikator :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan proses rekrutmen SDM.
2. Mahasiswa mengetahui sumber rekrutmen.
3. Mahasiswa memahami alternative untuk rekrutmen

Materi Pokok : Rekrutmen SDM

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Membuka kelas2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan perencanaan rekrutmen2. Menjelaskan proses rekrutmen3. Menjelaskan sumber-sumber rekrutmen4. Menjelaskan alternatif untuk rekrutmen	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa2. Memberikan simpulan materi MSDM3. Memberi tugas kepada mahasiswa4. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya	15 Menit

Metode Pembelajaran : Ceramah, Latihan.

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 169-200

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Mengetahui
Kaprodi

Yogyakarta, 1 September 2014
Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN
PERTEMUAN KETUJUH**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan dan mampu memahami konsep seleksi sumber daya manusia

Indikator :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan seleksi SDM
2. Mahasiswa mampu menjelaskan factor-faktor yang mempengaruhi proses seleksi
3. Mahasiswa mampu mengerjakan tugas dari dosen

Materi Pokok : Seleksi SDM

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Membuka kelas2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan seleksi SDM2. Menjelaskan proses seleksi3. Menjelaskan mekanisme pengangkatan SDM4. Menjelaskan pusat penilaian	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa2. Memberikan simpulan materi MSDM3. Memberi tugas kepada mahasiswa4. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya	15 Menit

Metode Pembelajaran : Ceramah, Latihan.

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 201-263

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Yogyakarta, 1 September 2014

Mengetahui

Kaprodi

Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN EKONOMI

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN
PERTEMUAN KEDELAPAN**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

5. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
6. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
7. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
8. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan dan mampu memahami konsep pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia

Indikator :

4. Mahasiswa dapat menjelaskan dan menerapkan konsep pelatihan.
5. Mahasiswa dapat menjelaskan dan memahami sistem pengembangan SDM
6. Mahasiswa mampu mengerjakan tugas dari dosen

Materi Pokok : Orientasi, Pelatihan, dan Pengembangan SDM

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Membuka kelas2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan orientasi dalam SDM2. Menjelaskan proses pelatihan, pengembangan dan edukasi3. Menjelaskan mekanisme pembelajaran4. Menjelaskan teknik evaluasi	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa2. Memberikan simpulan materi MSDM3. Memberi tugas kepada mahasiswa4. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya	15 Menit

Metode Pembelajaran : Ceramah, Latihan.

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 267-334

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Yogyakarta, 1 September 2014

Mengetahui

Kaprosdi

Dosen

Setyabudi Indartono

Farlianto, SE



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

FRM/FISE/47-00
1 September 2009

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN
PERTEMUAN KESEMBILAN**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan dan mampu memahami konsep pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia

Indikator :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan dan menerapkan konsep pelatihan.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan dan memahami sistem pengembangan SDM
3. Mahasiswa mampu mengerjakan tugas dari dosen

Materi Pokok : Orientasi, Pelatihan, dan Pengembangan SDM

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Membuka kelas2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan orientasi dalam SDM2. Menjelaskan proses pelatihan, pengembangan dan edukasi3. Menjelaskan mekanisme pembelajaran4. Menjelaskan teknik evaluasi	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa2. Memberikan simpulan materi MSDM3. Memberi tugas kepada mahasiswa4. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya	15 Menit

Metode Pembelajaran : Ceramah, Latihan.

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 267-334

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Mengetahui

Kaprodi

Yogyakarta, 1 September 2014

Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

FRM/FISE/47-00
1 September 2009

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN
PERTEMUAN KESEPULUH**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan dan mampu memahami konsep penilaian kinerja sumber daya manusia

Indikator :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep penilaian.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan dan memahami kinerja SDM
3. Mahasiswa mampu mengerjakan tugas dari dosen

Materi Pokok : Manajemen Karir

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Membuka kelas2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan penilaian kinerja2. Menjelaskan proses strategi dan penilaian kinerja7. Menjelaskan masalah dalam penilaian kinerja8. Menjelaskan teknik strategi dan proses penilaian kinerja	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa2. Memberikan simpulan materi MSDM5. Memberi tugas kepada mahasiswa6. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya	15 Menit

Metode Pembelajaran : Ceramah, Latihan.

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 337-409

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Mengetahui
Kaprosdi

Yogyakarta, 1 September 2014
Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

FRM/FISE/47-00
1 September 2009

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN
PERTEMUAN KESEBELAS**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan dan mampu memahami konsep penilaian kinerja sumber daya manusia

Indikator :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep penilaian.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan dan memahami kinerja SDM
3. Mahasiswa mampu mengerjakan tugas dari dosen

Materi Pokok : Manajemen Karir

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Membuka kelas2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan penilaian kinerja2. Menjelaskan proses strategi dan penilaian kinerja3. Menjelaskan masalah dalam penilaian kinerja4. Menjelaskan teknik strategi dan proses penilaian kinerja	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa2. Memberikan simpulan materi MSDM3. Memberi tugas kepada mahasiswa4. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya	15 Menit

Metode Pembelajaran : Presentasi dan diskusi

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 337-409

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Mengetahui

Kaprodi

Yogyakarta, 1 September 2014

Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

FRM/FISE/47-00
1 September 2009

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN
PERTEMUAN KEDUABELAS**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan dan mampu memahami konsep manajemen karir

Indikator :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep manajemen
2. Mahasiswa dapat menjelaskan dan memahami manajemen karir
3. Mahasiswa mampu mengerjakan tugas dari dosen

Materi Pokok : Manajemen Karir

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Membuka kelas2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan penilaian karir2. Menjelaskan proses tahapan dan pengembangan karir3. Menjelaskan karir individu4. Menjelaskan keterkaitan kerja, keluarga dan waktu senggang	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa2. Memberikan simpulan materi MSDM3. Memberi tugas kepada mahasiswa4. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya	15 Menit

Metode Pembelajaran : Presentasi dan diskusi

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 411-437

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Mengetahui

Kaprodi

Yogyakarta, 1 September 2014

Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

FRM/FISE/47-00
1 September 2009

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN
PERTEMUAN KETIGABELAS**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan dan mampu memahami konsep kompensasi

Indikator :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep kompensasi
2. Mahasiswa dapat menjelaskan dan memahami system kompensasi yang efektif
3. Mahasiswa mampu mengerjakan tugas dari dosen

Materi Pokok : Kompensasi

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Membuka kelas2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan tentang kompensasi2. Menjelaskan konsep imbalan intrinsik dan ekstrinsik3. Menjelaskan tentang struktur gaji4. Menjelaskan implementasi hasil program kompensasi	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa2. Memberikan simpulan materi MSDM3. Memberi tugas kepada mahasiswa4. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya	15 Menit

Metode Pembelajaran : Ceramah dan latihan

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 441-549

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Mengetahui

Kaprodi

Yogyakarta, 1 September 2014

Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

FRM/FISE/47-00
1 September 2009

**RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN
PERTEMUAN KEEMPATBELAS**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Kode Mata Kuliah : SSM 314

SKS : 3 (Tiga)

Prodi : Manajemen

Dosen : Farlianto, SE

Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep dan teknik manajemen SDM
3. Mahasiswa dapat berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

Kompetensi Dasar : Menjelaskan dan mampu memahami konsep kompensasi

Indikator :

1. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep kompensasi
2. Mahasiswa dapat menjelaskan dan memahami system kompensasi yang efektif
3. Mahasiswa mampu mengerjakan tugas dari dosen

Materi Pokok : Kompensasi

Kegiatan Perkuliahan :

Komponen Langkah	Uraian Kegiatan	Estimasi waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Membuka kelas2. Menjelaskan cakupan materi yang akan dibahas dalam perencanaan SDM3. Menjelaskan kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa	15 menit
Penyajian	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan tentang kompensasi2. Menjelaskan konsep imbalan intrinsik dan ekstrinsik3. Menjelaskan tentang struktur gaji4. Menjelaskan implementasi hasil program kompensasi	120 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan pertanyaan singkat kepada mahasiswa2. Memberikan simpulan materi MSDM3. Memberi tugas kepada mahasiswa4. Memberi gambaran singkat tentang materi pertemuan selanjutnya	15 Menit

Metode Pembelajaran : Presentasi dan diskusi

Media : Notebook, LCD, Papan tulis, Spidol

Sumber Bahan : Simamora, 441-549

Penilaian : Keaktifan di kelas dan tugas

Mengetahui

Kaprodi

Yogyakarta, 1 September 2014

Dosen

Setyabudi Indartono, Ph.D

Farlianto, SE