



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI

FRM/FISE/46-00  
1 Sept 2009

## SILABUS

Nama Mata Kuliah : Manajemen SDM  
Kode Mata Kuliah : SSM 314  
Jumlah SKS : 3 (Tiga)  
Semester : III  
Prodi : Manajemen  
Dosen : Farlianto, SE

### I. Deskripsi Mata Kuliah

Mata kuliah MSDM berlandaskan pada asumsi bahwa sumber daya manusia merupakan investasi dan aset strategis organisasi. Pengakuan akan pentingnya kontribusi SDM terhadap produktivitas organisasi melebihi kontribusi sumber daya lainnya. Kajian terhadap faktor external seperti struktur demografi, pemasok tenaga kerja, kecenderungan pasar dan kompetisi ketenagakerjaan, dan kajian internal seperti disain organisasi, struktur pekerjaan dan analisis pekerjaan (yang berisi deskripsi pekerjaan, spesifikasi pekerjaan dan tuntutan spesifikasi pegawai) merupakan parsyarat untuk mengembangkan perencanaan strategis SDM. Kajian terhadap fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia difokuskan pada rekrutmen, seleksi, orientasi, penempatan dan penugasan, kompensasi, penilaian kinerja, mutu kehidupan kerja, pengembangan kinerja, dan riset ketenagakerjaan.

II. Standar Kompetensi :

1. Mahasiswa memiliki pemahaman tentang peran strategik pengelolaan SDM secara efisien dan efektif.
2. Mahasiswa dapat mengemukakan konsep dan teknik manajemen SDM.
3. Mahasiswa dapat mengembangkan cara berpikir kritis (analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam berbagai situasi pengambilan keputusan yang menyangkut pengelolaan SDM organisasi.
4. Mahasiswa menerapkan berbagai konsep dan teknik MSDM dalam penyusunan sistem MSDM dan berbagai kegiatan pengembangan SDM

III. Rencana Kegiatan

Pertemuan	Kompetensi Dasar	Materi Pokok	Alokasi Waktu	Sumber Bahan*)
Pertama	Menjelaskan materi mata kuliah MSDM secara global	Pendahuluan	150'	Simamora, 1-48.
Kedua	Mengidentifikasi teknik perencanaan SDM	Perencanaan SDM	150'	Simamora, 49-62.
Ketiga	Mempelajari berbagai system informasi SDM	Sistem Informasi SDM	150'	Simamora, 63-76.
Keempat	Mempelajari analisis pekerjaan dan desain pekerjaan	Analisis Pekerjaan dan Desain Pekerjaan	150'	Simamora, 77-133.
Kelima	Memahami perencanaan kepegawaian	Perencanaan Kepegawaian	150'	Simamora, 135-166.

Keenam	Memahami proses rekrutmen SDM	Rekrutmen SDM	150'	Simamora, 135-166.
Ketujuh	Mengidentifikasi konsep seleksi SDM	Seleksi SDM	150'	Simamora, 201-263.
		Ujian Tengah Semester		
Kedelapan dan kesembilan	Menjelaskan orientasi, pelatihan, dan pengembangan SDM	Orientasi, Pelatihan, dan Pengembangan SDM	300'	Simamora, 267-334.
Kesepuluh dan kesebelas	Mengidentifikasi cara penilaian kinerja	Penilaian Kinerja	300'	Simamora, 201-263.
Keduabelas	Mengidentifikasi manajemen karir	Manajemen Karir	150'	Simamora, 411-437.
Ketigabelas dan keempatbelas	Menjelaskan hubungan kinerja dan kompensasi	Kompensasi	300'	Simamora, 441-549.
		Ujian Akhir Semester		

#### IV. Sumber Acuan:

1. Simamora, H., (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit STIE YKPN.
2. Buku-buku tentang MSDM.

#### V. Evaluasi

No	Komponen Evaluasi	Bobot (%)
1.	Partisipasi Kuliah	20
2.	Tugas-tugas	20
3.	Ujian Tengah Semester	30
4.	Ujian Akhir Semester	30
Jumlah		100

Yogyakarta, 1 September 2014

Dosen Pengampu,

Farlianto, SE