

LAPORAN HASIL PENELITIAN



ANALISIS PELUANG KERJA BIDANG TEKNIK MESIN PADA BURSA KERJA ONLINE

Oleh :
APRI NURYANTO

JURUSAN TEKNIK MESIN
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
2007

HALAMAN PENGESAHAN

1. Judul Penelitian : **ANALISIS PELUANG KERJA BIDANG TEKNIK MESIN PADA BURSA KERJA ONLINE**

2. Ketua Peneliti
 - a. Nama Lengkap dan Gelar : Apri Nuryanto, MT.
 - b. Jenis Kelamin : Laki-laki
 - c. NIP : 132296045
 - d. Disiplin Ilmu : Mekanika Bahan/Media Pendidikan
 - e. Pangkat/ Golongan : Penata Muda Tk I/ III b
 - f. Jabatan : Asisten Ahli
 - g. Fakultas/Jurusan : Teknik/Teknik Mesin
 - h. Universitas : Universitas Negeri Yogyakarta
 - i. Alamat : Kampus Karangmalang Yogyakarta
 - j. Telpon/fax/E-mail : 0274-520327
E-mail : aprie_man@yahoo.com
 - k. Alamat Rumah : RT 4, RW 39, Bendungan,
Wedomartani, Ngemplak, Sleman,
Yogyakarta
 - l. Telpon/fax/E-mail : HP. 08156893843
3. Jumlah Anggota Peneliti : 1 orang
4. Lokasi Penelitian : FT UNY
5. Kerjasama dengan Instansi lain :
 - a. Nama Instansi : --
 - b. Alamat : --
6. Bidang ilmu : Kependidikan
7. Biaya Pendidikan :
 - a. Sumber dari Fakultas : 3.000.000,-
 - b. Sumber lain : --
- Jumlah : 3.000.000,- (tiga juta rupiah)

Yogyakarta, 28 Desember 2007

Mengetahui,
Dekan FT UNY

BPP Fakultas,

Peneliti,

Wardan Suyanto, Ed.D.
NIP. 130683449

Satunggalno, M.Pd.
NIP. 130799876

Apri Nuryanto, MT.
NIP. 132296045

ANALISIS PELUANG KERJA BIDANG TEKNIK MESIN PADA BURSA KERJA ONLINE

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran tentang peluang kerja lulusan teknik mesin berdasarkan data-data informasi lowongan kerja pada situs bursa kerja online, yang meliputi situs bursa kerja InformasiKerja.com, Karir.com, JobsDB.com, IndoJOB, dan Ekarir.com. Penelitian ini juga bermaksud menganalisis faktor-faktor yang berkaitan dengan peluang kerja lulusan teknik mesin. Analisis tersebut meliputi analisis permintaan calon tenaga kerja lulusan teknik mesin pada industri-industri di pulau Jawa dan luar pulau Jawa, analisis peluang kerja berdasarkan tingkat pendidikan, dan analisis prioritas untuk mengetahui kualifikasi manakah yang merupakan prioritas perusahaan/industri dalam perekrutan tenaga kerja lulusan teknik mesin

Penelitian ini termasuk penelitian deskriptif berdasarkan data kebutuhan lulusan teknik mesin pada situs kerja online. Populasi penelitian ini adalah semua informasi peluang kerja bagi lulusan teknik mesin periode tahun 2007 yang terdapat pada situs bursa kerja online. Sampel dalam penelitian adalah informasi peluang kerja bagi lulusan teknik mesin periode tahun 2007 yang bterdapat pada situs bursa kerja InformasiKerja.com, Karir.com, JobsDB.com, IndoJOB, dan Ekarir.com.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa a) jenis pekerjaan yang tawarkan untuk teknik mesin masih banyak pada bidang manufacturing yatiu sebanyak 34,2%, b) jabatan yang ditawarkan untuk teknik mesin ada sekitar 103 jenis jabatan, dan yang paling banyak adalah sebagai jabatan sebagai mechanic engineer (74 lowongan kerja), c) lokasi penempatan masih dominan di Jawa (95,2%), d) kualifikasi yang dibutuhkan berdasarkan tingkat pendidikan menunjukkan bahwa pada tingkat pendidikan perguruan tinggi paling banyak dibutuhkan terutama untuk tingkat diploma (59,9%) dibanding dengan sarjana (31,6%), e) rata-rata perusahaan membutuhkan pelamar yang sudah mempunyai pengalaman kerja 3 tahun, f) perusahaan menuntut pelamar menguasai komputer sebesar 90%, dan bahasa asing/Inggris 88,1%.

DAFTAR ISI

| | halaman |
|--|-----------|
| Halaman Judul | i |
| Halaman Pengesahan | ii |
| Abstrak | iii |
| Daftar Isi | iv |
| Daftar Tabel | v |
| Daftar Lampiran | vi |
| BAB I. PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Perumusan Masalah | 3 |
| C. Tujuan Penelitian | 3 |
| D. Kontribusi Penelitian | 4 |
| BAB II. TINJAUAN PUSTAKA | 5 |
| A. Informasi Teknologi | 6 |
| B. Bursa Kerja on Line | 7 |
| C. Karakteristik Angkatan Kerja | 11 |
| BAB III. METODE PENELITIAN | 13 |
| A. Desain Penelitian | 13 |
| B. Populasi dan Sampel Penelitian | 13 |
| C. Metode Pengumpulan Data | 13 |
| D. Instrumen Pengumpul Data | 14 |
| E. Teknik Analisis Data | 15 |
| BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 16 |
| A. Hasil Penelitian | 16 |
| B. Pembahasan | 17 |
| BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN | 19 |
| A. Kesimpulan | 19 |
| B. Saran | 20 |
| DAFTAR PUSTAKA | 32 |
| LAMPIRAN- LAMPIRAN | 33 |

DAFTAR TABEL

- Tabel 2.1 Angkatan Kerja Menurut Lokasi dan Jenis Kelamin Tahun 2006-2007
- Tabel 2.2 Angkatan Kerja Menurut Pendidikan Tertinggi Yang Ditamatkan Tahun 2006-2007
- Tabel 3.1. Pedoman Pendataan
- Tabel 4.1. Jenis Lapangan Kerja yang ditawarkan pada Bidang Teknik Mesin
- Tabel 4.2. Jabatan yang ditawarkan
- Tabel 4.3. Lokasi penempatan berdasarkan wilayah
- Tabel 4.4. Lokasi penempatan berdasarkan kota

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 4.1. Tampilan pada situs informasikerja.com
- Gambar 4.2. Secara lengkap pada bagian posisi pada informasikerja.com
- Gambar 4.3. Tampilan awal dari karir.com
- Gambar 4.4. Tampilan detail dari pekerjaan yang ditawarkan.....
- Gambar 4.5. Tampilan pada indojob.co.id.....
- Gambar 4.56. Tampilan detail dari indojob.co.id.....
- Gambar 4.7. Tampilan awal pada JobsDB.com.....
- Gambar 4.8. Tampilan rinci dari JobsDB.com.
- Gambar 4.9. Tampilan ekarir.com.....
- Gambar 4.10. Jenis/bidang lapangan kerja

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Salahsatu tenaga kerja yang banyak dibutuhkan dalam industrialisasi global adalah tenaga kerja pada bidang teknik, baik tenaga kerja tingkat menengah maupun ahli. Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) dan Perguruan Tinggi (PT) sebagai bagian dari lembaga pendidikan yang mempersiapkan Sumberdaya Manusia (SDM) yang unggul, dituntut mampu mempersiapkan lulusannya dalam memenuhi kebutuhan dunia kerja di era industrialisasi maupun di era mendatang

Dengan berbagai tuntutan perkembangan global yang terjadi, maka SMK dan PT jurusan teknik mesin diharapkan mampu menghasilkan lulusan yang produktif, kreatif, profesional, mampu berkompetisi dan mampu mengembangkan diri guna mengisi kebutuhan tenaga kerja di berbagai industri seperti industri perakitan otomotif, transportasi, pengolahan produk logam, produksi plastik hingga pengolahan makanan. Sebagai lulusan SMK dan PT yang siap kerja dan siap berkompetisi tentunya juga perlu menguasai teknologi informasi (TI) yang handal. Penguasaan ini diperlukan mengingat hampir sebagian besar perusahaan saat ini telah menggunakan teknologi informasi sebagai sarana penunjang aktifitasnya. Contohnya adalah penggunaan internet untuk komunikasi bisnis, riset bisnis, pengembangan jaringan pemasaran *online*, perekrutan tenaga kerja hingga layanan *online* untuk publik.

SMK dan PT sebagai lembaga yang menyiapkan tenaga kerja tentunya harus mengikuti perkembangan TI dan berusaha mengantisipasi dampak maupun konsekuensi yang ditimbulkannya. Salahsatunya adalah kebutuhan tenaga kerja profesional yang melek TI, terutama aplikasi internet. Oleh karena itu SMK dan PT haruslah mampu memberikan suasana dan fasilitas yang kondusif untuk pembelajaran internet bagi anak didiknya sehingga diharapkan lulusan SMK dan PT mampu menguasai aplikasi internet sesuai dengan bidang yang ditekuni.

Pemanfaatan internet untuk berbagai keperluan kini sudah mulai meningkat di Indonesia. Hal ini terbukti, pengguna internet di Indonesia sejak tahun 1998 hingga 2004 meningkat hingga 67,79 % tiap tahunnya. Penggunaan internet antara lain sebagai sarana komunikasi (*email* dan *chatting*), pencarian informasi, riset, membaca berita online, mencari dan mengcopy (*download*) software untuk berbagai keperluan (Kedaulatan Rakyat, 10 Maret 2005).

Jumlah pencari kerja di Indonesia tiap tahunnya cenderung meningkat. Berdasarkan data pencari kerja di Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi, jumlah pencari kerja pada tahun 2002 sejumlah 324.810 orang, meningkat menjadi 425.255 orang pada tahun 2003. jumlah pencari kerja yang tinggi terkonsentrasi pada propinsi NTT (201.610 orang), Jawa Timur (53.666 orang), dan Jawa Tengah (43.026 orang). Ironisnya sebagian besar pengangguran yang sedang mencari kerja tersebut justru lulusan SLTA (295.110 orang) dan Perguruan Tinggi/Sarjana (49.073 orang). Sedangkan jumlah pencari kerja yang dapat ditempatkan hanya sekitar 14,66 % dari total pencari kerja yang terdaftar. Sebagian besar pencari kerja tersebut ditempatkan pada perusahaan jasa sebesar 9,25 %, dan industri pengolahan sebesar 2,87 % (www.nakertrans.go.id/pusdatinnaker/bursa)

Kondisi ketenagakerjaan di Indonesia menunjukkan bahwa penyerapan tenaga kerja pada berbagai lapangan kerja masih rendah. Bila kondisi ini dibiarkan, akan berdampak pada angka pengangguran yang makin membengkak. Oleh karenanya lapangan kerja yang memiliki potensi penyerapan tenaga kerja yang besar seperti perusahaan sektor jasa dan industri pengolahan ataupun sektor lainnya perlu ditumbuh-kembangkan dengan harapan dapat membuka peluang kerja yang lebih banyak terutama peluang kerja bagi lulusan teknik mesin.

Untuk mendukung upaya optimalisasi peluang kerja tersebut, maka pemetaan peluang kerja bagi lulusan teknik mesin sangat penting dan mendesak untuk dilaksanakan. Informasi dari pemetaan peluang kerja bagi lulusan teknik mesin diharapkan menjadi sumbangan bagi kebijakan pemerintah dalam hal menangani pengangguran, peningkatan mutu pendidikan, maupun peningkatan

kualitas sumberdaya manusia. Dengan maksud tersebut penelitian ini memfokuskan pada upaya memetakan potensi kebutuhan pekerjaan lulusan teknik mesin pada informasi bursa kerja online di internet. Hal ini dengan pertimbangan bahwa internet merupakan salahsatu media informasi handal dan up to date untuk pecarian informasi lowongan kerja.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan latarbelakang masalah di atas, permasalahan penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Jenis-jenis lapangan kerja apasajakah yang ditawarkan bagi lulusan teknik mesin berdasarkan informasi lowongan kerja pada situs bursa kerja online.
2. Jabatan apasajakah yang ditawarkan bagi lulusan teknik mesin berdasarkan informasi lowongan kerja pada situs bursa kerja online
3. Dimanasajakah lokasi penempatan kerja yang ditawarkan bagi lulusan teknik mesin berdasarkan informasi lowongan kerja pada situs bursa kerja online
4. Kualifikasi apasaja yang ditawarkan bagi lulusan teknik mesin berdasarkan informasi lowongan kerja pada situs bursa kerja online
5. Berdasarkan jenis-jenis lapangan kerja pada situs bursa kerja online , apakah permintaan tenaga kerja di Jawa lebih tinggi daripada di luar Jawa?

C. Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan gambaran peluang kerja bidang teknik mesin pada situs busa kerja online. Secara rinci tujuan tersebut adalah sebagai berikut:

1. Mendapat gambaran jenis-jenis lapangan kerja yang ditawarkan bagi lulusan teknik mesin berdasarkan informasi lowongan kerja pada situs bursa kerja online.
2. Mendapat gambaran jabatan yang ditawarkan bagi lulusan teknik mesin berdasarkan informasi lowongan kerja pada situs bursa kerja online.

3. Mendapat gambaran lokasi penempatan kerja yang ditawarkan bagi lulusan teknik mesin berdasarkan informasi lowongan kerja pada situs bursa kerja online.
4. Mendapat gambaran kualifikasi yang ditawarkan bagi lulusan teknik mesin berdasarkan informasi lowongan kerja pada situs bursa kerja online.
5. Membuktikan apakah permintaan tenaga kerja di Jawa lebih tinggi daripada di luar Jawa.

D. Kontribusi Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran mengenai kondisi lapangan kerja yang ada, sehingga mempunyai pandangan buat pencari kerja untuk menentukan pekerjaan yang akan dipilih. Selain itu lebih jauh akan memberikan kontribusi positif dalam pemecahan masalah bidang pendidikan dengan perbaikan manajemen dan pembelajaran sebagai upaya meningkatkan kualitas pendidikan. Hasil penelitian ini diharapkan merupakan masukan yang berharga dan dapat ditindaklanjuti dalam rangka meningkatkan kualitas pendidikan khususnya dalam hal relevansi kompetensi yang diajarkan dengan kebutuhan dunia kerja.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

A. Teknologi Informasi

Teknologi Informasi dilihat dari kata penyusunnya adalah teknologi dan informasi. Secara mudahnya teknologi informasi adalah hasil rekayasa manusia terhadap proses penyampaian informasi dari bagian pengirim ke penerima sehingga pengiriman informasi tersebut akan:

- lebih cepat
- lebih luas sebarannya, dan
- lebih lama penyimpanannya.

Agar lebih mudah memahaminya mari kita lihat perkembangan di bidang teknologi informasi. Pada awal sejarah, manusia bertukar informasi melalui bahasa. Maka bahasa adalah teknologi. Bahasa memungkinkan seseorang memahami informasi yang disampaikan oleh orang lain. Tetapi bahasa yang disampaikan dari mulut ke mulut hanya bertahan sebentar saja, yaitu hanya pada saat si pengirim menyampaikan informasi melalui ucapannya itu saja. Setelah ucapan itu selesai, maka informasi yang berada di tangan si penerima itu akan dilupakan dan tidak bisa disimpan lama. Selain itu jangkauan suara juga terbatas. Untuk jarak tertentu, meskipun masih terdengar, informasi yang disampaikan lewat bahasa suara akan terdegradasi bahkan hilang sama sekali.

Setelah itu teknologi penyampaian informasi berkembang melalui gambar. Dengan gambar jangkauan informasi bisa lebih jauh. Gambar ini bisa dibawa-bawa dan disampaikan kepada orang lain. Selain itu informasi yang ada akan bertahan lebih lama. Beberapa gambar peninggalan jaman purba masih ada sampai sekarang sehingga manusia sekarang dapat (mencoba) memahami informasi yang ingin disampaikan pembuatnya.

Ditemukannya alfabet dan angka arabik memudahkan cara penyampaian informasi yang lebih efisien dari cara yang sebelumnya. Suatu gambar yang mewakili suatu peristiwa dibuat dengan kombinasi alfabet, atau dengan penulisan angka, seperti MCMXLIII diganti dengan 1943. Teknologi dengan alfabet ini memudahkan dalam penulisan informasi itu.

Kemudian, teknologi percetakan memungkinkan pengiriman informasi lebih cepat lagi. Teknologi elektronik seperti radio, tv, komputer mengakibatkan informasi menjadi lebih cepat tersebar di area yang lebih luas dan lebih lama tersimpan. (http://id.wikipedia.org/wiki/Teknologi_informasi)

B. Bursa Kerja on Line

Bursa Kerja merupakan lembaga yang menjalankan fungsi mempertemukan antara pencari kerja dan pemberi kerja, sedangkan **Bursa Kerja on Line (BKL)** adalah bursa kerja dengan menggunakan fasilitas Teknologi Informasi menggunakan internet. ICT ini dipergunakan dalam mendukung operasionalisasi bursa kerja, maka secara langsung pencari kerja dan pengguna tenaga kerja dapat mengakses bursa kerja. tanpa dibatasi waktu dan lokasi, dan akhirnya bursa kerja menjadi terbuka dan diharapkan kinerja bursa kerja dapat meningkat.

Hal ini telah dibuktikan negara-negara maju seperti Jepang dengan *Hello Work* dan Australia dengan *Center Link* . Bertitik tolak dari hal tersebut, maka Depnakertrans mulai membangun Aplikasi Bursa Kerja Online berbasis ICT yang disebut [www. infokerja.web.id](http://www.infokerja.web.id), bursa kerja online ini telah di launching oleh Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi dan Menteri Negara Komunikasi dan Informasi pada tanggal 27 Juli 2003 dan dilanjutkan dengan peresmian secara nasional oleh Presiden Republik Indonesia Ibu Megawati Soekarno Putri di Istana Presiden pada tanggal 28 Januari 2004.

Dalam rangka uji coba operasionalisasi bursa kerja online ini, telah dibangun loket pelayanan bursa kerja online yang diberi nama Pusat Bursa Kerja Online pada dua tempat yaitu di Gedung Depnakertrans Jalan Gatot Subroto dan Jalan MT Haryono di Gedung Badiklat Depnakertrans. Pada dua tempat ini telah diinstal masing-masing 8 dan 4 personal komputer, yang terkoneksi dengan internet yang dapat diakses dari berbagai tempat yang telah tersedia jaringan telekomunikasinya.

1. Aplikasi Bursa Kerja Online

Bursa kerja online yang dibangun dengan berbasis website dengan memanfaatkan jaringan internet berisi berbagai data dan informasi yang dapat dimanfaatkan oleh pencari kerja untuk mencari dan mendapatkan pekerjaan sesuai dengan kualifikasinya, dan oleh pengguna tenaga kerja untuk mencari dan mendapatkan tenaga kerja sesuai dengan persyaratan lowongan kerjanya. Data dan informasi yang saat ini tersedia dalam website tersebut terdiri atas :

- Profil pencari kerja
- Profil lowongan kerja
- Kategori pekerjaan/syarat jabatan
- Berita ketenagakerjaan

Selain data dan informasi tersebut dipersiapkan berbagai fasilitas yang dapat dimanfaatkan oleh pencari kerja dan pengguna tenaga kerja. Fasilitas ini diperuntukkan bagian pendaftaran pencari kerja dan lowongan kerja, dan manajemen administrasi pengelolaan website tersebut.

2. Fasilitas Pencari Kerja

Fasilitas yang diberikan dalam sebuah bursa kerja online adalah sebagai berikut:

- Profile Pribadi; berisi informasi seperti user ID, nama, alamat rumah, alamat e-mail,
- Daftar dan Edit Resume; pencari kerja mengisi daftar untuk membuat resume pribadi pemakai, mengubah dan menghapus data resume,
- Cari Lowongan; pencari kerja dapat mencari dan melihat tampilan lowongan kerja yang telah didaftarkan pengguna tenaga kerja, dengan kriteria pencarian kerja yang diinginkan,
- Mengirim Lamaran; pencari kerja dapat secara aktif mengirim resumanya ke lowongan kerja yang dipilih dan tersedia di aplikasi,
- Bantuan; berisi petunjuk umum cara penggunaan dan fasilitas aplikasi Bursa Kerja Online,
- Log out: setelah pencari kerja selesai menggunakan aplikasi, dapat keluar dari program.

3. Fasilitas Lowongan Kerja

- Manajemen Pasang Lowongan; digunakan untuk memasang lowongan kerja, mencari dan melihat tampilan lowongan, merubah dan mengaktifkan atau men non aktifkan lowonan kerja,
- Manajemen Kandidat; digunakan untuk mencari kandidat/perusahaan yang mendaftar resume perusahaannya atau dapat melihat lowongan kerja dari perusahaan tersebut,
- Manajemen Administrasi; digunakan untuk mengganti Propil perusahaan yaitu nama dan deskripsi perusahaan serta mengganti password, jumlah

lowongan kerja yang ditampilkan per halaman dan alamat e-mail perusahaan yang mendaftarkan lowongan kerja,

- Bantuan ; berisi petunjuk umum bagaimana penggunaan dan fasilitas dari aplikasi,
- Log Out ; setelah pemberi kerja/perusahaan selesai menggunakan aplikasi, dapat keluar dari program dengan mengklik log out.

4. Fasilitas Manajemen Administrasi

- *Log in;* sebelum masuk keprogram, seorang user Admin (orang yang diberi wewenang untuk menangani database dan design dari aplikasi BKL) perlu mengisi user ID dan passwordnya,
- *Berita;* user admin dapat membuat berita yang ingin disampaikan melalui halaman berita,
- *Banner;* user admin dapat membuat, mengubah banner yang berisi informasi, gambar dan statistik banner termasuk jumlah lowongan yang terdaftar dari pemberi lowongan/perusahaan,
- *Menu;* user admin dapat membuat kelompok menu tambahan yang akan ditempatkan paling bawah pada setiap halaman utama,
- *Kategor;* user admin dapat menambahkan dan mengubah daftar item dalam setiap kategori (seperti : agama, etnis, pekerjaan, pendidikan dan propinsi)
- *Users;* user admin dapat memantau informasi anggota pencari kerja dan lowongan (perusahaan), serta melakukan aktivitas pencari kerja dan account lowongan (perusahaan),

- *Log Out*; setelah user admin selesai menggunakan aplikasi, dapat keluar dari program dengan mengklik log out.

C. Karakteristik Angkatan Kerja

Berdasarkan atas hasil survei angkatan kerja yang dilaksanakan oleh Badan Pusat Statistik. Pada tahun 2007, jumlah angkatan kerja 162,3 juta, naik sebesar 3 juta atau 1,9 persen dibandingkan tahun 2006. Kenaikan jumlah angkatan kerja terutama terjadi di pedesaan yang sebelumnya pada tahun 2006 berjumlah 89,1 juta menjadi sebesar 90,9 juta pada tahun 2007. Sedangkan di perdesaan terjadi penambahan sebesar 1,301 ribu atau 1,9 persen.

Dalam perioda yang sama, jumlah angkatan kerja laki-laki meningkat dari sebesar 79,859 juta menjadi sebesar 81,195 juta atau 1,7 persen. Angkatan kerja perempuan naik dari 79,397 juta menjadi 81,156 juta atau mengalami kenaikan 2,2%.

Tabel 2.1 Angkatan Kerja Menurut Lokasi dan Jenis Kelamin Tahun 2006-2007

| | 2006 | % | 2007 | % | 2007-2006 |
|----------------------|-------------|-------|-------------|-------|-----------|
| Jumlah Keseluruhan | 159,257,680 | | 162,352,048 | | 3,094,368 |
| Lokasi | | | | | |
| - Kota | 70,101,108 | 44.0% | 71,402,770 | 44.0% | 1,301,662 |
| - Desa | 89,156,572 | 56.0% | 90,949,278 | 56.0% | 1,792,706 |
| Jenis Kelamin | | | | | |
| - Laki-laki | 79,859,762 | 50.1% | 81,195,531 | 50.0% | 1,335,769 |
| - Perempuan | 79,397,918 | 49.9% | 81,156,517 | 50.0% | 1,758,599 |

Sumber : BPS, *Sakernas 2006 dan 2007*

Bila dilihat dari latar belakang pendidikan yang ditamatkan, maka jumlah angkatan kerja yang berlatar-belakang pendidikan SD kebawah menurun 4.291 orang dan SMP menurun 66.000 orang. Sedangkan angkatan kerja berpendidikan SMTA mengalami peningkatan masing-masing 5,61 persen pada tahun 2007.

Persentase jumlah angkatan kerja berpendidikan tinggi yakni lulusan diploma naik sebesar 27,5% dan universitas naik 16,79% persen pada tahun 2007.

Tabel 2.2 Angkatan Kerja Menurut Pendidikan Tertinggi Yang Ditamatkan Tahun 2006-2007

| Pendidikan | 2006 | % | 2007 | % | 2007-2006 |
|-------------------|-------------|----------|-------------|----------|------------------|
| - SD Ke Bawah | 84,546,847 | 53.1% | 84,542,556 | 52.1% | -4,291 |
| - SMTP | 37,582,242 | 23.6% | 37,515,642 | 23.1% | -66,600 |
| - SMTA | 30,262,429 | 19.0% | 31,960,738 | 19.7% | 1,698,309 |
| - Diploma | 2,931,874 | 1.8% | 3,738,179 | 2.3% | 806,305 |
| - Universitas | 3,934,288 | 2.5% | 4,594,933 | 2.8% | 660,645 |
| Jumlah | 159,257,680 | 100.0% | 162,352,048 | 100.0% | 3,094,368 |

Sumber : BPS, Sakernas 2006 dan 2007

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran tentang peluang kerja bidang teknik mesin pada informasi lowongan kerja di situs bursa kerja online Indonesia berdasarkan jenis lapangan pekerjaan, jabatan pekerjaan yang ditawarkan, lokasi penempatan kerja, kualifikasi yang dibutuhkan. Selain itu juga untuk mengetahui perbedaan yang terjadi antara permintaan tenaga kerja di pulau Jawa dan luar Jawa serta perbedaan yang terjadi antara permintaan tenaga kerja lulusan perguruan tinggi dan lulusan SMK.

Berdasarkan metode yang digunakan, maka penelitian ini termasuk penelitian deskriptif berupa analisis dokumen atau disebut juga analisis informasi. Penelitian analisis dokumen berusaha untuk mengungkap, mengidentifikasi dan menganalisis makna yang terkandung dalam dokumen tersebut (hadari Nawawi, 2001: 68).

B. Populasi dan Sampel Penelitian

Populasi dalam penelitian ini adalah semua informasi peluang kerja bagi lulusan teknik mesin periode tahun 2007 yang terdapat pada situs bursa kerja *online* Indonesia. Sampel ditentukan dengan teknik *non probability sampling*. Dengan teknik tersebut sampel dalam penelitian ini meliputi lima situs bursa kerja online yaitu : *InformasiKerja.com*, *Karir.com*, *JobsDB.com*, *indoJOB.co.id*, dan *Ekarir.com*

C. Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan dokumentasi. Dokumen tersebut berisi informasi-informasi lowongan pekerjaan pada periode 2007 yang berkaitan dengan informasi jenis lapangan kerja, jabatan kerja, lokasi

penempatan kerja dan kualifikasi yang ditawarkan. Dokumen tersebut *download* atau *copy* secara langsung dari situsya setelah melalui proses *searching* maupun *browsing* pada database informasi lowongan kerja. Setelah itu data tersebut diseleksi dan dikoding berdasarkan kategori pendataannya.

D. Instrumen Pengumpul Data

Instrumen pengumpul data dalam penelitian ini berupa pedoman pendataan berdasarkan dokumen yang akan dianalisis. Pedoman pendataan dapat dijabarkan pada Tabel 1.

Tabel 3.1. Pedoman Pendataan

| No | Aspek yang Didata | Keterangan |
|----|--------------------------------|--|
| 1. | Jenis Lapangan Kerja | Jenis lapangan kerja yang membutuhkan lulusan teknik mesin |
| 2. | Jabatan Kerja | Jabatan kerja yang ditawarkan pada calon tenaga kerja lulusan teknik mesin |
| 3. | Lokasi penempatan | Lokasi penempatan tenaga kerja lulusan teknik mesin setelah diterima bekerja |
| 4. | Kualifikasi calon tenaga kerja | Persyaratan calon tenaga kerja lulusan teknik mesin: <ul style="list-style-type: none"> a. tingkat pendidikan b. jenis kelamin c. pengalaman kerja d. umur e. penguasaan komputer f. penguasaan bahasa asing g. kepribadian h. persyaratan khusus lain |

E. Teknik Analisis Data

Data kuantitatif yang diperoleh dari situs internet yang terkumpul dianalisis dengan analisis deskriptif. Karena data-data yang diperoleh dalam penelitian ini berupa data kategori, maka untuk menguji hipotesisnya tidak diperlukan persyaratan analisis seperti pada analisis parametrik (Imam Ghozali, 2002: 7-8). Analisis deskriptif digunakan untuk mendeskripsikan gambaran tentang peluang kerja lulusan teknik mesin berdasarkan jenis lapangan kerja, lokasi penempatan dan kualifikasi kerja.

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian

1. Tampilan tiap situs

Tampilan untuk tiap situs informasikerja.com, karir.com, JobsDB.com, indoJOB.co.id, dan Ekarir.com diuraikan sebagai berikut:

a) Informasikerja.com.

Secara umum jika sudah masuk di www.informasikerja.com akan terlihat seperti pada gambar 4.1. Pada tampilan awal kita bisa langsung mencari lowongan kerja berdasarkan bidang kerja. Setelah di klik pada bidang kerja akan terlihat nama perusahaan, posisi dan lokasi penempatan.



Gambar 4.1. Tampilan pada situs informasikerja.com

Pada bagian posisi jika di klik sekali lagi akan terlihat lebih detil, informasi yang diberikan pada posisi tersebut. Tampilan yang akan terlihat berupa; nama perusahaan, deskripsi singkat perusahaan, bidang, nama pekerjaan, deskripsi pekerjaan, persyaratan, kualifikasi, dan lokasi pekerjaan, hal ini dapat disajikan dalam gambar 4.2 sebagai berikut:

PT. HAK LIM INDONESIA

Deskripsi singkat - Merupakan perusahaan PMA dengan spesifikasi bidang usaha Molding dan Wire Cut

Bidang - Industri Logam **Lingkup** - Internasional

OPERATOR PRODUKSI, DI BIDANG MESIN CNC E.D.M (KODE : CNC E.D.M) Tanggal: 04/10/06 - 03/11/06

Deskripsi Pekerjaan:
Tidak ada

Persyaratan:

1. Pria
2. Usia 20 – 25 thn
3. Lulusan STM Mesin atau DIII Mesin
4. Pengalaman min. 2 thn

Kirimkan lamaran anda via email ke : haklim96@naver.com

Atau ke alamat kantor :
Cikarang Industrial Estat, Jl. Jababeka XI A Blok K No. 5H, Cikarang

Penerimaan lamaran paling lambat 3 minggu setelah iklan ini ditayangkan.

Kualifikasi:

| | |
|-------------------|-----------------------|
| Jenis Kelamin | Laki-laki |
| Umur | Antara. 20 - 25 tahun |
| Status Perkawinan | Diabaikan |
| Pendidikan | Min. SLTA |
| Pengalaman Kerja | Min. 2 tahun |

Lokasi Pekerjaan:

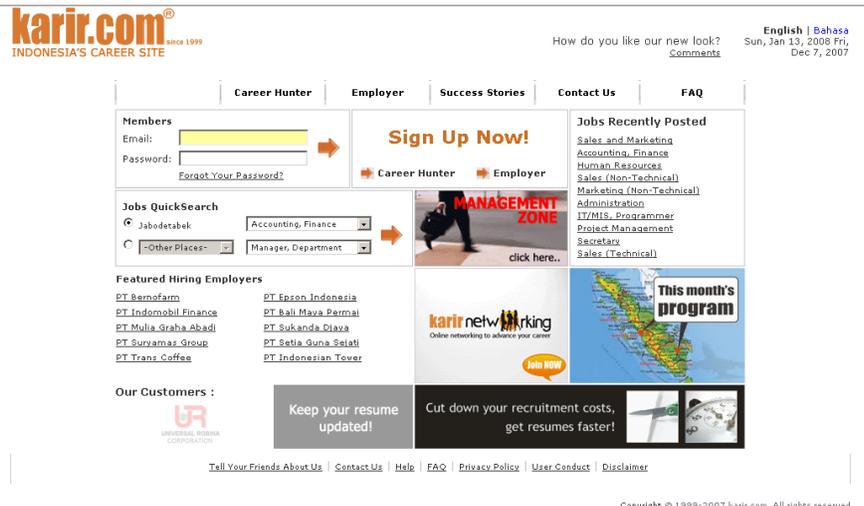
| | |
|-----------------|-------------|
| Kota | Cikarang |
| Propinsi/Lokasi | DKI Jakarta |

Untuk dapat mengirimkan Lamaran dan CV silahkan **login** atau **registrasi** terlebih dahulu

Gambar 4.2. Secara lengkap pada bagian posisi pada informasikerja.com

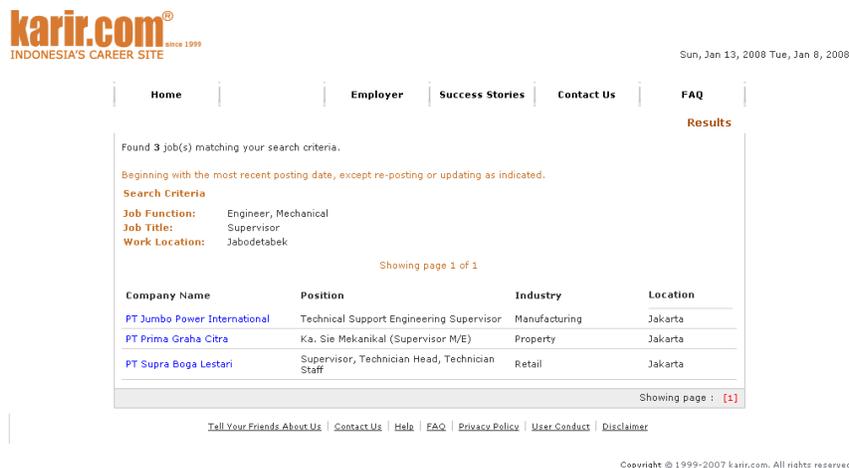
b) Karir.com

Pada situs www.karir.com terlihat pada gambar 4.3. di situs ini untuk mencari pekerjaan yang diinginkan kita harus memasukkan bidang dan posisi yang diinginkan, setelah itu akan tampil nama perusahaan, posisi, industri, dan lokasi perusahaan, hal ini dapat dilihat pada gambar 4.4.



Gambar 4.3. Tampilan awal dari karir.com

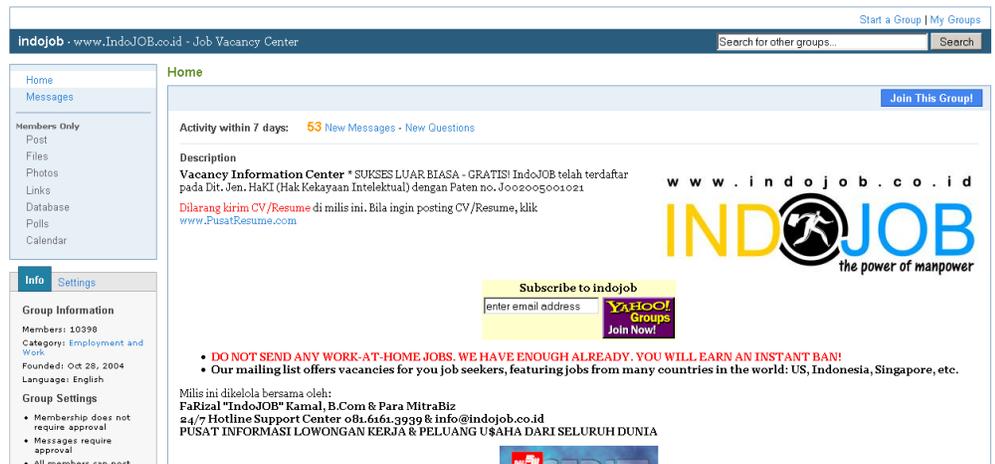
Setelah bidang dan posisi yang diinginkan dimasukkan maka akan terlihat seperti tampilan pada gambar 4.4. sebagai berikut;



Gambar 4.4. Tampilan detail dari pekerjaan yang ditawarkan.

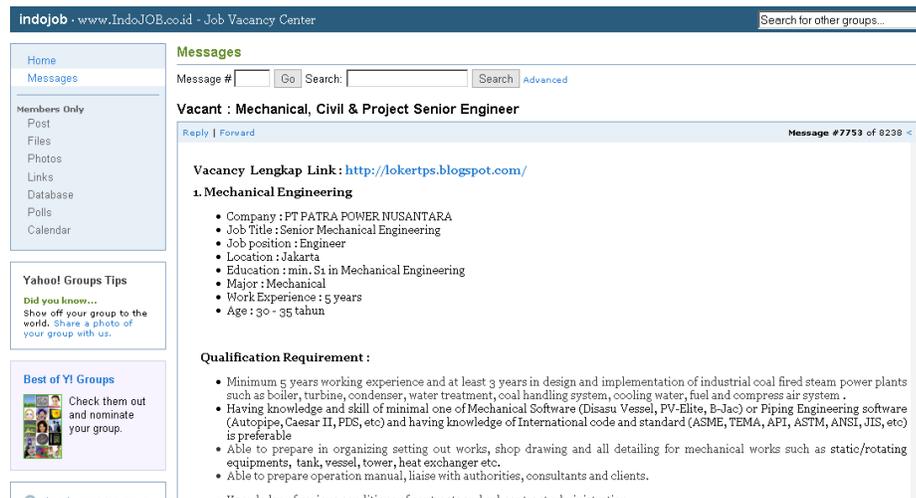
c) Indojob.co.id

Dalam tampilan situs www.indojob.co.id. terlihat pada gambar 4.5., dalam situs ini untuk pencarian pekerjaan langsung dituliskan pada search, disini kurang praktis karena masih kurang fokus dalam pencarian pekerjaan berdasarkan bidangnya.



Gambar 4.5. Tampilan pada indojob.co.id

Tampilan lengkap dari indojob.co.id disajikan dalam gambar 4.6. dalam situs menampilkan bidang, persyaratan dan qualifikasinya.



Gambar 4.6. Tampilan detail dari indojob.co.id

d) Jobsdb.com

Pada situs www.JobsDB.com kita bisa langsung memilih kategori yang diinginkan. Dari kategori itu bisa ditelusuri lebih dalam mengenai pekerjaan yang dipilih, untuk hal ini dapat disajikan dalam gambar 4.7 sebagai berikut:

Support Hotline : +62 21 5367 88 88 Employer Services: CS@JobsDB.co.id, Job Seeker Services: JS@JobsDB.co.id

My Jobs DB

| Jobs By Category | Job Search | Job Alert | My Resume | Application History |
|--------------------------|--------------------------|----------------------------|-----------|--|
| Accounting / Tax / Audit | Editorial & Journalism | Logistics | | Research & Development |
| Admin/Secretarial | Education | Manufacturing | | Sales |
| Advertising | Energy/Natural Resources | Marketing/Public Relations | | Security/Safety Control |
| Architectural Services | Engineering | Media & Communications | | Social Services |
| Automotive | Food & Beverage | Medical Services | | Student/Fresh Graduate |
| Banking & Finance | General Management | Merchandising | | Telecommunications |
| Building/Construction | Health & Beauty Care | Mining | | Top Executives |
| Business Development | Hospitality | Printing/Publishing | | Tourism |
| Company Secretary | Human Resources | Procurement/Purchasing | | Trading |
| Counseling | Information Technology | Property/Real Estate | | Transportation |
| Design | Insurance | Quality Assurance | | Browse Detailed Job Categories.. |

Learning & Events



Personality & Career Development Program
by [Jobs DB Academy](#)



Franchise Opportunity
by [Jobs DB Franchise](#)

Gambar 4.7. Tampilan awal pada JobsDB.com.

Secara rinci untuk tampilan dari JobsDB.com berisi tentang nama pekerjaan, penempatan, kualifikasi, persyaratan termasuk pengalaman kerja, keahlian dan lokasi penempatan dilihat pada gambar berikut;

Company Description

Job Vacancy

We are a joint venture company of a leading Singapore Property Group and Indonesia Property Group, both are public listed companies. Due to major expansion, we are now have opening for the below exciting positions.

Senior Civil Engineer

Senior Civil Engineer Post Date: 09 Jan 08

Reports To: Site Manager

Qualifications:

Education: A minimum of a University graduation from Civil Engineering (Transportation and Structure department).

Experience: A minimum of five to seven years with two years of project supervisory and the Project scale around 20 hectares, especially in **Residential, earth work, and Infra structure.**

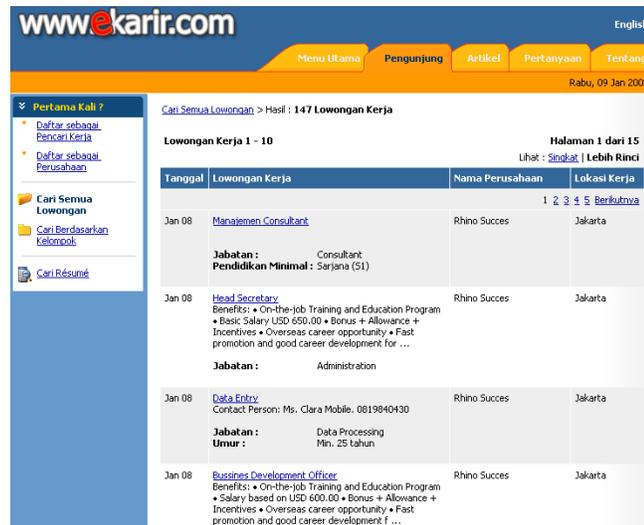
Skills: The position requires being able to perform each essential duty satisfactorily. In addition the position requires the following:

- Considerable knowledge of the methods and practices used in housing construction and infrastructure.

Gambar 4.8. Tampilan rinci dari JobsDB.com.

e) Ekarir.com

Situs www.ekarir.com akan terlihat pada gambar 4.9. pada situs itu dimunculkan tanggal, lowongan kerja, nama perusahaan dan lokasi.



Gambar 4.9. Tampilan ekarir.com.

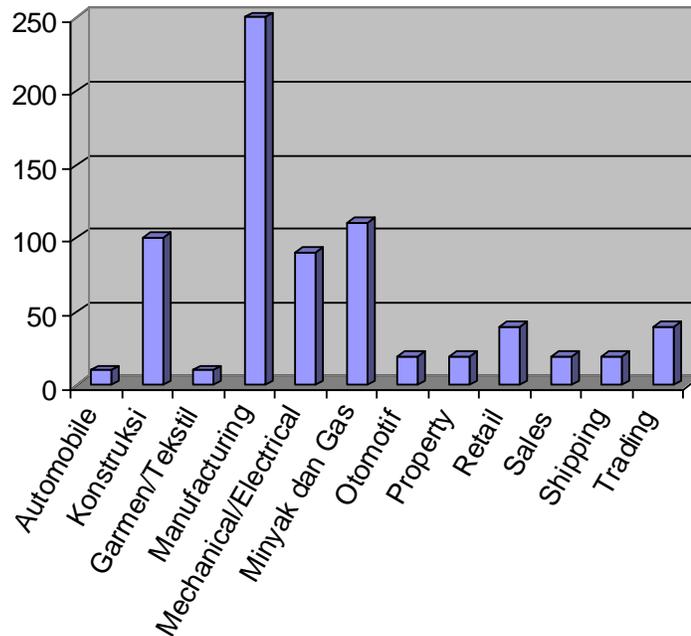
2. Jenis-jenis lapangan kerja yang ditawarkan

Berdasarkan jenis lapangan kerja yang ditawarkan bagi lulusan teknik mesin berdasarkan informasi lowongan kerja pada bursa kerja online sangat beragam. Jenis lapangan kerja yang ditawarkan pada situs bursa kerja InformasiKerja.com, Karir.com, JobsDB.com, indoJOB.co.id, dan Ekarir.com disajikan dalam tabel berikut.

Tabel 4.1. Jenis Lapangan Kerja yang ditawarkan pada Bidang Teknik Mesin

| Jenis Lapangan Kerja | Persentase |
|----------------------|------------|
| Automobile | 1.4% |
| Konstruksi | 13.7% |
| Garmen/Tekstil | 1.4% |
| Manufacturing | 34.2% |

| Jenis Lapangan Kerja | Persentase |
|-----------------------|-------------|
| Mechanical/Electrical | 12.3% |
| Minyak dan Gas | 15.1% |
| Otomotif | 2.7% |
| Property | 2.7% |
| Retail | 5.5% |
| Sales | 2.7% |
| Shipping | 2.7% |
| Trading | 5.5% |
| Jumlah | 100% |



Gambar 4.10. Jenis/bidang lapangan kerja

Dari data terlihat bahwa untuk manufaktur masih banyak memerlukan jurusan teknik mesin sebesar 34,2% masih menempati urutan tertinggi, sedangkan untuk urutannya sebagai berikut: Minyak dan Gas 15,1%, konstruksi 13,7%, mechanical/elektrikal 12,3%, retail 5,5%, Trading 5,5%,

otomotif 2,7%, properti, shipping 2,7%, sales 2,7%, automobil 1,4% dan garmen/tekstil 1,4%.

Untuk jenis lapangan kerja pada automobil, dan otomotif seharusnya membutuhkan tenaga kerja bidang teknik mesin yang banyak akan tetapi hanya sedikit yang mencari karyawannya melalui situs bursa kerja.

3. Jabatan yang ditawarkan

Dari data pada situs bursa kerja InformasiKerja.com, Karir.com, JobsDB.com, dan IndoJOB.co.id jabatan yang ditawarkan untuk lulusan teknik mesin disajikan pada tabel berikut:

Tabel 4.2. Jabatan yang ditawarkan

| No | Jabatan yang ditawarkan | Jml |
|----|--------------------------------|-----|
| 1 | Ahli Mekanikal | 12 |
| 2 | Asisten Chief Engineer | 8 |
| 3 | Ass. Marine Superintendent | 12 |
| 4 | CAD Technician | 12 |
| 5 | Chief Engineer | 4 |
| 6 | Construction Coordinator | 4 |
| 7 | Construction Equipment Manager | 4 |
| 8 | Construction Inspector | 4 |
| 9 | Design Engineering | 12 |
| 10 | Document Control | 4 |
| 11 | Drafter | 4 |
| 12 | Engineer | 16 |
| 13 | Engineer Electrical | 4 |
| 14 | Engineer Instrument | 4 |
| 15 | Engineer Mechanical | 4 |
| 16 | Engineer Offshore Structure | 4 |
| 17 | Engineer Piping/ Pipeline | 4 |
| 18 | Engineer Process | 4 |
| 19 | Engineering Assistant | 4 |
| 20 | Engineering Assistant Manager | 12 |
| 21 | Engineering Manager | 8 |
| 22 | Engineering Mechanical | 4 |
| 23 | Engineering Staff | 23 |
| 24 | Engineering Supervisor | 4 |

| No | Jabatan yang ditawarkan | Jml |
|----|---|-----|
| 25 | Equipment Supervisor | 4 |
| 26 | General Manager Technic | 4 |
| 27 | Head Of Engineering | 4 |
| 28 | Head Of Maintenance | 4 |
| 29 | IT Technical Support Engineer | 4 |
| 30 | Jr. Technician (Mechanical) | 4 |
| 31 | Ka. Sie Mekanikal (Supervisor M/E) | 8 |
| 32 | Kadep Engineering | 4 |
| 33 | Kepala Bagian Teknik | 4 |
| 34 | Maintenance Foreman | 4 |
| 35 | Maintenance Head Section | 8 |
| 36 | Marketing Manager | 4 |
| 37 | Marketing Representative | 4 |
| 38 | Material Control Engineer | 4 |
| 39 | Mechanic & Maintenance Manager | 4 |
| 40 | Mechanic Engineer | 74 |
| 41 | Mechanic | 12 |
| 42 | Mechanic/ Electric (ME) | 8 |
| 43 | Mechanical & Electrical Engineer | 4 |
| 44 | Mechanical / Hydraulic Engineer | 12 |
| 45 | Mechanical Fitter | 4 |
| 46 | Mechanical Officer | 4 |
| 47 | Mechanical Supervisor | 4 |
| 48 | Mechanical Technician For Rotating Equipment | 4 |
| 49 | Mechanical | 16 |
| 50 | Mechanical/Electrician | 12 |
| 51 | Mechatronic Manager | 12 |
| 52 | Mekanik (Pneumatic, Hidrolik) | 8 |
| 53 | Mekanik Roda 4 (Mobil) | 4 |
| 54 | Mekanik/Tehnisi Alat Berat | 4 |
| 55 | Millwright/ Mechanics | 4 |
| 56 | Mobile Equipment Chief | 12 |
| 57 | Operator Produksi Untuk Mesin Wire Cut - E.D.M | 4 |
| 58 | Operator Produksi, Di Bidang Mesin CNC E.D.M | 4 |
| 59 | Operator Produksi, Di Bidang Mesin CNC Lathe | 4 |
| 60 | Operator Produksi, Di Bidang Mesin CNC Milling | 4 |
| 61 | Operator Produksi, Di Bidang Mesin Wire Cut E.D.M | 4 |
| 62 | Operator Untuk Maintenance | 4 |
| 63 | Pelaksana | 4 |
| 64 | Penyelia, Kepala Teknisi, Staff | 8 |
| 65 | Pneumatic / Hydraulic Technician | 4 |
| 66 | Processing Engineering | 4 |

| No | Jabatan yang ditawarkan | Jml |
|-----|--|-----|
| 67 | Production Engineering | 35 |
| 68 | Products Marketing Engineer | 4 |
| 69 | Project Coordinator - Cabling Installation | 4 |
| 70 | Project Engineer | 16 |
| 71 | QC Coordinator | 4 |
| 72 | Radiography Interpreter | 4 |
| 73 | Rigger | 16 |
| 74 | Rotating Equipment Chief | 12 |
| 75 | Safety Coordinator | 4 |
| 76 | Sales Engineer | 19 |
| 77 | Senior Procurement Engineer | 4 |
| 78 | Senior Sales Engineer | 4 |
| 79 | Senior Support Engineer | 4 |
| 80 | Senior Watsan Engineer | 4 |
| 81 | Service Engineer | 4 |
| 82 | Service Engineer Air War | 4 |
| 83 | Site Engineer | 4 |
| 84 | Site Manager | 8 |
| 85 | Site Manager/Construction Manager | 4 |
| 86 | Sr.Mechanical Electrical | 4 |
| 87 | Staff Engineering & PPIC | 4 |
| 88 | Staff Technical Service (Ahli Maintenance Spinning Mill) | 4 |
| 89 | Static Equipment Chief | 12 |
| 90 | Supervisor Maintenance | 4 |
| 91 | Supervisor Ppic | 4 |
| 92 | Supervisor Produksi | 4 |
| 93 | Supervisor, Technician Head, Technician Staff | 8 |
| 94 | Surveyor | 4 |
| 95 | Technical Engineering | 12 |
| 96 | Technical Staff | 12 |
| 97 | Technical Standard Manager | 4 |
| 98 | Technical Support Engineering Supervisor | 8 |
| 99 | Tehnisi Mesin Sistem Hidraulik & Pneumatik | 4 |
| 100 | Teknisi Mesin | 8 |
| 101 | Textile Engineer | 4 |
| 102 | Watsan Engineer | 4 |
| 103 | Welding Inspector | 4 |
| | Jumlah | 733 |

Dari tabel terlihat ada sekitar 103 jenis jabatan yang ditawarkan untuk lulusan teknik mesin. Jabatan yang paling banyak ditawarkan adalah sebagai *Mechanic*

Engineer sebanyak 74 lowongan kerja, Production Engineering 35 lowongan kerja, Engineering Staff 23 lowongan kerja, dan Sales Engineer 19 lowongan kerja.

4. Lokasi penempatan

Lokasi penempatan kerja yang ditawarkan bagi lulusan teknik mesin berdasarkan informasi lowongan kerja pada situs bursa kerja online dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 4.3. Lokasi penempatan berdasarkan wilayah

| No | Wilayah | Jumlah | Persentase |
|----|-----------|--------|------------|
| 1 | Jawa | 698 | 95,2% |
| 2 | Luar Jawa | 35 | 4,8% |
| | Jumlah | 733 | 100% |

Dari tabel terlihat bahwa lowongan kerja terbanyak masih di Jawa sebanyak 95,2% dan di luar Jawa sebanyak 4,8%. Jika diperinci lagi lokasi penempatan menurut kota dapat dilihat pada tabel berikut;

Tabel 4.4. Lokasi penempatan berdasarkan kota

| No | Kota Penempatan | Jumlah | Persentase |
|----|-----------------|--------|------------|
| 1. | Bandung | 8 | 1.1% |
| 2. | Banten | 4 | 0.5% |
| 3. | Batam | 4 | 0.5% |
| 4. | Bekasi | 58 | 7.9% |
| 5. | Bintan | 4 | 0.5% |
| 6. | Bogor | 8 | 1.1% |
| 7. | Cibinong | 27 | 3.7% |
| 8. | DKI Jakarta | 457 | 62.4% |
| 9. | Jakarta Barat | 8 | 1.1% |

| No | Kota Penempatan | Jumlah | Persentase |
|-----|-----------------|--------|------------|
| 10. | Jakarta Selatan | 19 | 2.6% |
| 11. | Jakarta Utara | 4 | 0.5% |
| 12. | Jawa Barat | 31 | 4.2% |
| 13. | JKT-SBY-SMR | 4 | 0.5% |
| 14. | Manado | 4 | 0.5% |
| 15. | Meulaboh | 12 | 1.6% |
| 16. | Palembang | 4 | 0.5% |
| 17. | Purwakarta | 5 | 0.7% |
| 18. | Sumatera Utara | 5 | 0.7% |
| 19. | Sumatra | 4 | 0.5% |
| 20. | Surabaya | 8 | 1.1% |
| 21. | Tangerang | 58 | 7.9% |
| | Jumlah | 733 | 100.0% |

Dari data terlihat bahwa untuk wilayah Jawa bagian barat masih banyak membutuhkan lowongan kerja, ini menunjukkan bahwa daerah perindustrian belum merata di wilayah Indonesia. DKI Jakarta menempati urutan teratas kota yang paling banyak membutuhkan tenaga kerja yaitu sebesar 62,4% dari total kebutuhan tenaga kerja yang ada di situs bursa kerja. Sedangkan untuk kota yang lain urutannya sebagai berikut Bekasi 7,9%, Tangerang 7,9%, Jawa Barat 4,2%, Cibinong dan Jakarta Selatan 2,6% dan sisanya rata-rata masih di bawah 2%. Jika seluruh jakarta digabung maka data di Jakarta sangat tinggi yaitu ada sebesar 488 lowongan atau sebesar 66,6% dari seluruh data yang ada.

5. Kualifikasi yang dibutuhkan

Kualifikasi yang dibutuhkan bagi lulusan teknik mesin dirinci berdasarkan pada tingkat pendidikan, umur, jenis kelamin, kompetensi, kemampuan komputer, kemampuan berbahasa asing.

a. tingkat pendidikan

Data untuk tingkat pendidikan disajikan dalam tabel berikut. Dari data tingkat pendidikan untuk tingkat pendidikan diploma III menempati urutan terbanyak yang diminta yaitu sebanyak 439 atau 59,9%, baru level S1 sebanyak 231 lowongan atau 31,6%. untuk level SLTA hanya ada 39 lowongan atau 5,3% dan masih pada bidang-bidang tertentu tidak memasukkan atau mengabaikan jenjang pendidikan yang dibutuhkan.

Tabel 4.5. Data permintaan tenaga kerja berdasarkan Pendidikan

| Pendidikan | Jml | Persentase |
|-------------------|------------|-------------------|
| Diabaikan | 24 | 3.2% |
| SLTA/SMEA/STM | 39 | 5.3% |
| Diploma | 439 | 59.9% |
| S1 | 231 | 31.6% |
| Jlm | 733 | 100.0% |

b. jenis kelamin

Dari data permintaan yang ada hampir semua tidak membedakan jenis kelamin hanya sedikit sekali yang dilowongan harus laki-laki atau perempuan.

c. pengalaman kerja

Data perusahaan yang membutuhkan pengalaman kerja sebanyak 367 dari 733 lowongan kerja yang ada atau 50,1%. Rata-rata pelamar harus mempunyai pengalaman 3,1 tahun untuk memasuki pekerjaan tertentu. Pengalaman kerja 3 tahun ada 28,3%, pengalaman 2 tahun ada 28,1% dan 1 tahun ada 20,7%. Secara lengkap disajikan dalam tabel berikut :

Tabel 4.6. Data permintaan tenaga kerja berdasarkan Pengalaman kerja

| Pengalaman Kerja (Tahun) | Jml | Pesentase |
|---------------------------------|------------|------------------|
| 1 | 76 | 20.7% |
| 2 | 103 | 28.1% |
| 3 | 104 | 28.3% |
| 4 | 11 | 3.0% |
| 5 | 45 | 12.3% |
| 6 | 6 | 1.6% |
| 7 | 9 | 2.5% |
| 8 | 1 | 0.3% |
| 9 | 0 | 0.0% |
| 10 | 11 | 3.0% |
| 11 | 0 | 0.0% |
| 12 | 1 | 0.3% |
| | 367 | 100.0% |

d. Umur

Dari data yang ada tidak semua lowongan kerja memasukkan persyaratan berapa umur yang dibutuhkan. Hanya ada sekitar 412 dari sekitar 733 tawaran pekerjaan online yang memasukkan persyaratan tentang umur dan sisanya diabaikan. Data umur disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 4.7. Data permintaan tenaga kerja berdasarkan umur

| No | Umur | Jml |
|-----------|-------------|------------|
| 1. | 20 | 23 |
| 2. | 21 | 8 |
| 3. | 22 | 16 |
| 4. | 23 | 74 |
| 5. | 24 | 31 |
| 6. | 25 | 159 |
| 7. | 26 | 12 |
| 8. | 28 | 16 |
| 9. | 29 | 4 |
| 10. | 30 | 43 |
| 11. | 35 | 23 |
| 12. | 39 | 4 |
| | Jml | 412 |

Dari data terlihat untuk umur pelamar minimal sudah berumur 25 tahun ada 159 lowongan.

e. Penguasaan komputer

Data pelamar yang harus menguasai komputer disajikan dalam tabel 4.7. Dari data terlihat hampir pada semua level pekerjaan membutuhkan kemampuan dalam menggunakan komputer yaitu sebesar 90% atau 659 dari 733 lowongan. Jika dilihat berdasarkan program yang harus dikuasai untuk kemampuan Microsoft office ada 80% dan CAD ada 20%.

Tabel 4.8. Data permintaan tenaga kerja berdasarkan kemampuan dalam menggunakan komputer

| Penguasaan Komputer | Jumlah | Persentase |
|--|---------------|-------------------|
| Microsoft Office (Word, Excel dan Power Point) | 527 | 80% |
| CAD | 132 | 20% |
| Total | 659 | 100% |

f. Penguasaan bahasa asing

Perusahaan yang membutuhkan karyawan dengan kemampuan bahasa asing terutama untuk bahasa Inggris sangat tinggi, baik untuk percakapan maupun tulisan. Dari data terlihat perusahaan yang memerlukan palamarnya menguasai bahasa asing terutama bahasa Inggris ada

Tabel 4.9. Data permintaan tenaga kerja berdasarkan kemampuan dalam penguasaan bahasa asing

| Penguasaan Bahasa Asing | Jumlah | Persentase |
|---|---------------|-------------------|
| Perlu | 646 | 88.1% |
| Tidak Perlu/tidak memberikan keterangan | 87 | 11.9% |
| Total | 733 | 100% |

g. Kepribadian dan persyaratan lain

Data berikut disajikan beberapa kepribadian dan persyaratan lain yang harus dimiliki oleh setiap pelamar.

Tabel 4.9. Berbagai Persyaratan dan Kepribadian yang harus dimiliki oleh pelamar

| No | Kepribadian dan Persyaratan lain |
|-----|---|
| 1. | Berbadan sehat,pekerja keras,penuh motivasi,inovasi & mempunyai kepribadian baik |
| 2. | Bersedia di tempatkan di Devisi Purchasing Surabaya - Jawa Timur |
| 3. | Hardworking, Team Work, & dapat bekerja dibawah tekanan |
| 4. | Memahami, mengerti & mampu melaksanakan Hydraulic System, Diesel & Preventive Maintenance |
| 5. | Berpenampilan baik, jujur dan bertanggung jawab serta yang Siap Kerja |
| 6. | Good presentation skill and have experience doing presales inc. Generate proposal. |
| 7. | Have strong interpersonal and analytical skills |
| 8. | Have certificates in security, MCSE, CCNA ect are an advantage |
| 9. | Good Attitude |
| 10. | Hardworking and able to work under pressure |
| 11. | Knowledge of textile process would be an advantage |
| 12. | Experience in an advantage, fresh graduates are welcome |
| 13. | Good personality and communication skills |
| 14. | Good Teamwork with sales & marketing |
| 15. | Hardworking & Self Motivated |
| 16. | Highly proactive, motivated and hard working individual |
| 17. | Self motivation, energetic, and able to work under pressure |

| No | Kepribadian dan Persyaratan lain |
|-----|--|
| 18. | Able to do installation, support & technical knowledges |
| 19. | Have technical experience in design, develop, and deploy "Network Advanced Infrastructure", "mobile solution", "Workflow application" and "Security". |
| 20. | Able to prepare in organizing setting out works, shop drawing and all detailing for mechanical, electrical and civil works . |
| 21. | able to work in team, communicative, good analysts, able to work under pressure. High income, direct training by overseas advisor. |
| 22. | An established textile manufacturing company in Indonesia is inviting dynamic, hard working, self-motivated professionals to join our team for the following position |
| 23. | Capable of establishing construction planning system, procedure and implementation |
| 24. | Dapat mempromosikan, menjual dan memenuhi target penjualan. Tersedia Paket Income yang menarik |
| 25. | Excellent interpersonal & Communication skills. |
| 26. | Excellent command in English and must be computer literate |
| 27. | Familiar with local authorities and utilities companies requirements. |
| 28. | Good analytical and problem-solving skills, Willing to be on standby support 24x7, |
| 29. | Good communication skills, drive and the ability to work in a fast-pace environment, Good team player with passion to learn and teach others, Computer knowledge in the relevant job field and expertise. |
| 30. | good looking, communicative, open-minded, and friendly. |
| 31. | good thinking and analysts. |
| 32. | Having knowledge and skill of minimal one of Mechanical, electrical & civil Software (PDS, ETAP, Staad Pro , etc) and having knowledge of International code and standard for mechanical, electrical and civil standard (ASME, JIS, ISA, ANSI, ACI,UBC, etc) |
| 33. | Jujur, bertanggung jawab dan berorientasi sales (target), Bersedia jika sewaktu-waktu dikirim ke luar kota, Mengerti Bahasa Inggris dengan baik lisan maupun tulisan, Berpenampilan dan berkelakuan baik, sehat jasmani dan rohani |
| 34. | Knowledge of various conditions of contracts and subcontract administration. |
| 35. | Responsible for developing and maintaining customer which end-user or agent. Be able to achieve target Make planning for sales |
| 36. | Strong in Design and Concept Development, that is in line with understanding of the Modern, Strong in Color Concept Application, Creative & Innovative |
| 37. | Strong project management skill with experience in manage projects for mechanical, electrical and civil works from conceptual phase through EPC, commissioning and completion. |
| 38. | Working experience in executing quality management and systems in projects |
| 39. | Working experience in quality management and control |

B. Pembahasan

Selain bertanggungjawab terhadap pelaksanaan pendidikan bagi peserta didiknya, dunia pendidikan baik SMK maupun PT juga bertanggungjawab terhadap keberlangsungan peserta didik setelah lulus, terutama dalam hal pemberian informasi peluang kerja dan penyaluran tenaga kerja pada perusahaan-perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja melalui Bursa Kerja Khusus (BKK).

Ketatnya persaingan antar pencari kerja untuk memperoleh pekerjaan, rendahnya akses informasi lowongan kerja dan minimnya pengalaman kerja yang dimiliki merupakan permasalahan klasik yang dihadapi para pencari kerja. Oleh karena itu BKK pada setiap SMK dan PT dituntut untuk aktif memerankan tugasnya dalam menangani permasalahan tersebut, melalui pelatihan *Job Hunting*, pembekalan persiapan kerja, pemetaan informasi peluang kerja yang ada di media cetak, media elektronik dan internet hingga layanan informasi peluang kerja secara periodik bagi alumni yang belum bekerja.

Sekarang ini pemanfaatan internet di Indonesia sudah menjamah pada berbagai kebutuhan informasi manusia, mulai informasi ilmu pengetahuan dan teknologi, berita *online*, informasi produk barang dan jasa hingga lowongan kerja. Melalui internet hampir setiap menit, informasi selalu bertambah. Oleh karena itu pencari kerja dan BKK dituntut aktif mengakses informasi lowongan kerja pada situs-situs yang menyediakan layanan informasi lowongan kerja sekaligus memetakan peluang-peluang kerja yang relevan sesuai dengan kualifikasi para pencari kerja atau alumni. Dengan informasi dan pemetaan ini diharapkan para pencari kerja dan alumni yang belum bekerja akan lebih mudah menentukan lowongan kerja manakah yang paling berpeluang menerimanya, sehingga para pencari kerja dapat memprioritaskan kemana seharusnya melamar pekerjaan yang diminati sesuai dengan kualifikasi yang dimilikinya. Melalui pemetaan informasi peluang kerja lulusan teknik secara periodik, diharapkan lulusan teknik mesin dapat melamar pekerjaan yang sesuai dengan kualifikasinya dengan segera.

Dilihat dari tingkat pendidikan, untuk pendidikan setara SLTA hanya sedikit dibutuhkan hal ini dikarenakan kebanyakan lulusan setingkat SLTA belum siap kerja. Pendidikan Diploma sangat banyak dibutuhkan di Industri, selain karena keahliannya sudah memenuhi, gaji yang dituntut tidak terlalu tinggi dibanding dengan level S1.

Dari hasil penelitian diperoleh hasil bahwa secara umum perusahaan menuntut seorang pelamar harus memiliki keahlian dan ketrampilan tertentu sesuai yang dituntut perusahaan. Selain tuntutan ketrampilan sesuai bidangnya, ketrampilan dasar lain yang harus dimiliki oleh pelamar pekerjaan adalah kemampuan berbahasa Inggris dan menggunakan komputer. Selain itu kepribadian juga sangat penting, seperti harus mempunyai semangat yang tinggi, berkelakuan baik, dedikasi tinggi, pengetahuan luas, dapat bekerja di bawah tekanan, jujur, dan bertanggung jawab.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Sebagian besar peluang kerja jurusan teknik mesin masih pada bidangnya yaitu pada bidang manufakturing sebesar 34,4%, Minyak dan Gas 15,1%, konstruksi 13,7%, mechanical/elektrical 12,3%, retail 5,5%, Trading 5,5%, otomotif 2,7%, properti, shipping 2,7%, sales 2,7%, automobil 1,4% dan garmen/tekstil 1,4%.
2. Ada 103 jabatan yang ditawarkan untuk jurusan teknik mesin baik untuk bidang teknik maupun umum. Jabatan yang paling banyak ditawarkan adalah sebagai *Mechanic Engineer* sebanyak 74 lowongan kerja.
3. Pulau Jawa masih menjadi wilayah yang dominan sebagai tempat untuk bekerja (95,2%)
4. Jakarta menjadi kota yang paling banyak membutuhkan tenaga kerja yaitu sebesar 66,6% lowongan pekerjaan ada di Jakarta.
5. Kualifikasi yang dibutuhkan perusahaan meliputi tingkat pendidikan, pengalaman kerja, umur, penguasaan komputer, kemampuan bahasa asing, dan kepribadian adalah sebagai berikut :
 - a. Tingkat pendidikan Diploma paling banyak dibutuhkan yaitu sebesar 59,9%, dibanding dengan S1 yang hanya 31,6%.
 - b. Rata-rata perusahaan membutuhkan pelamar yang sudah mempunyai pengalaman kerja 3 tahun
 - c. Rata-rata umur yang dibutuhkan oleh perusahaan adalah minimal sudah berumur 25 tahun
 - d. Sebagian besar perusahaan menuntut pelamar untuk bisa menguasai komputer (90%)
 - e. Sebagian besar perusahaan menuntut untuk bisa berbahasa asing terutama bahasa Inggris yaitu sebesar 88,1%.

- f. Persyaratan lain seperti berbadan sehat, pekerja keras, penuh motivasi, berkepribadian baik, jujur, tekun, bersedia bekerja dibawah tekanan, mampu melaksanakan tugas, berpenampilan menarik, bertanggung jawab, mempunyai sertifikat dan bisa mempromosikan perusahaan.

B. Saran

1. Perlu analisis yang lebih mendalam mengenai kompetensi yang diminta oleh perusahaan sehingga sekolah atau Perguruan Tinggi bisa menyelaraskan antara perkembangan industri dan pendidikan.
2. Perlu penambahan alamat situs yang diteliti sehingga bisa lebih banyak data yang diperoleh
3. Perlunya dilakukan penelitian lebih lanjut tentang peluang kerja pada bidang-bidang yang lain.

DAFTAR PUSTAKA

- Hadari Nawawi, dkk (2001) *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Gama Press
- Imam Ghozali (2002) *Statistik Non Parametrik. Teori dan Aplikasi dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP
- Onno W Purbo (2005) *Mencari Pekerjaan Melalui Internet*. Artikel. Website: www.ilmukomputer.com. Diakses tanggal 20 Maret 2007
- _____. *Dokumen Pencari Kerja Indonesia*. Website: www.nakertrans.go.id
Diakses tanggal 20 Maret 2007
- _____. *Daftar Lowongan Kerja*. Website: www.informasikerja.com. Diakses tanggal 20 Maret 2007

I. JADWAL PELAKSANAAN

Jadwal penelitian dapat dijelaskan pada diagram berikut :

| No | Kegiatan | Bulan ke- | | | |
|----|-------------------------|-----------|---|---|---|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Desain Instrumen | X | | | |
| 2 | Seminar proposal | X | | | |
| 3 | Pengumpulan data | X | X | X | X |
| 4 | Analisis data | | X | X | X |
| 5 | Penyusunan Laporan Awal | | X | X | X |
| 6 | Seminar hasil | | | X | X |
| 7 | Laporan akhir | | | | X |

J. PERSONALIA PENELITIAN

1. Ketua Peneliti

- a. Nama Lengkap dan Gelar : Apri Nuryanto, MT
- b. Golongan Pangkat dan NIP : IIIb/ Penata Muda/ 132296045
- c. Jabatan Fungsional : Asisten Ahli
- d. Jabatan Struktural :-
- e. Fakultas/Program studi : Fakultas Teknik
- f. Perguruan Tinggi : Universitas Negeri Yogyakarta
- g. Bidang Keahlian : Pendidikan Teknologi dan Kejuruan
- h. Waktu untuk Penelitian ini : 8 jam/minggu

- 2. Anggota Peneliti : 1
- 3. Tenaga Laboran/Teknisi : -
- 4. Pekerja Lapangan/Pencacah :
- 5. Tenaga Administrasi : -

K. PERKIRAAN BIAYA PENELITIAN

Rincian dana yang dibutuhkan dalam penelitian ini dapat disajikan sebagai berikut:

| No. | Penggunaan | Jumlah Rupiah |
|-------------------------|---|----------------------|
| 1 | ATK, Sarana Penelitian | Rp. 400.000 |
| 2 | Honorarium peneliti | Rp. 300.000 |
| 3. | Persiapan Penelitian (pertemuan awal, penyusunan jadwal kerja, penyusunan instrumen, ujicoba) | Rp. 400.000 |
| 3. | Pengambilan Data | Rp. 700.000,- |
| 3 | Seminar 2 kali | Rp. 300.000 |
| 4 | Pembuatan Laporan | Rp. 400.000,- |
| 5 | Dokumentasi | Rp. 200.000,- |
| 6 | Pembuatan Jurnal | Rp. 300.000 |
| | Jumlah | Rp. 3.000.000 |
| Tiga Juta Rupiah | | |

