



PRASANGKA

Diana Septi Purnama

Email: dianaseptipurnama@uny.ac.id

www.uny.ac.id

Definisi

- Prasangka adalah sikap negatif yang tidak dapat dibenarkan/dipertanggung jawabkan terhadap suatu kelompok atau anggotanya.
- Prasangka adalah sikap, emosi, atau perilaku negatif terhadap anggota suatu kelompok karena keanggotaannya dalam kelompok tersebut (Rupert Brown)

Definisi

- Stereotype adalah keyakinan mengenai sifat pribadi dari sekelompok orang. Stereotype dapat overgeneralisasi, tidak akurat, serta resisten terhadap informasi baru

Definisi

- Diskriminasi adalah perilaku yang diarahkan pada seseorang yang didasarkan semata-mata pada keanggotaan kelompok yang dimilikinya.

Definisi

- Rasisme adalah prasangka dan perilaku diskriminasi terhadap seseorang karena rasnya; praktek-praktek lembaga yang menempatkan lebih rendah terhadap orang karena rasnya.

Definisi

- Seksisme adalah prasangka dan perilaku diskriminasi terhadap seseorang karena jenis kelaminnya.
- Seksisme adalah suatu sikap, tindakan, atau struktur kelembagaan masyarakat yang lebih mengutamakan suatu jenis kelamin tertentu (biasanya laki-laki) untuk menjadi anggota, staf, atau pimpinan suatu unit organisasi tertentu.

Penyebab Prasangka

1. Sumber-sumber sosial

a. Ketimpangan sosial

- status yang timpang

Misalnya majikan dan pembantu

- agama

Peran agama paradoks (menyebabkan dan tidak menyebabkan prasangka)

Penyebab Prasangka

b. Ingroup & Outgroup

- Ingroup adalah “kita”—sekelompok orang yang saling merasa memiliki; perasaan memiliki identitas tertentu
- Outgroup adalah “mereka”—kelompok yang orang-orangnya kita anggap berbeda dengan kelompok kita
- ingroup bias: kecenderungan untuk menyukai/ memperlakukan kelompok sendiri lebih baik

Penyebab Prasangka

c. Konformitas

Jika prasangka diterima secara sosial, orang akan mengikutinya

d. Dukungan Lembaga

Pemisahan merupakan salah satu cara yang dilakukan lembaga (sekolah, pemerintah, media) yang menumbuhkan prasangka

Penyebab Prasangka

2. Sumber-sumber emosional/Kepribadian
 - a. Frustrasi dan agresi
 - nafsu
 - *realistic group conflict*
bila dua kelompok bersaing memperebutkan sumber yang langka, maka akan meningkatkan kecenderungan untuk berprasangka

- *relative deprivation theory*

Bila orang merasa kurang dibandingkan dengan orang lain, akan meningkatkan kecenderungan antagonisme kelompok

Penyebab Prasangka

b. Dinamika kepribadian

- Kebutuhan akan status.
- Kepribadian otoritarian:
ketaatan yang kaku pada nilai & pola perilaku konvensional, kebutuhan untuk tunduk pada otoritas yang kuat, rasa permusuhan yang digeneralisasikan, pemikiran yang diwarnai mistik/takhayul

Penyebab Prasangka

3. Sumber-sumber kognitif
 - a. Kategorisasi
 - b. Orang yang berbeda
 - c. Kesalahan atribusi fundamental

Mengurangi Prasangka

- Belajar tidak membenci
- Hipotesis kontak

Peningkatan kontak antara anggota dari berbagai kelompok sosial dapat efektif mengurangi prasangka

- Hipotesis kontak yang diperluas

Hanya dengan mengetahui bahwa anggota kelompoknya sendiri telah membentuk pesahabatan dengan anggota outgroup dapat mengurangi prasangka