**PENINGKATAN BUDAYA ORGANISASI, KADERISASI DAN**

**PENGUATAN KELEMBAGAAN KOPERASI**

**BERBASIS EKONOMI KERAKYATAN**

Mulyadi; RB Suharta; S.Wisni Septiarti

Dosen Jurusan PLS FIP UNY

**Abstrak**

 Kegiatan Pengabdian Pada Masyarakat ini bertujuan mengembangkan *budaya organisasi sebagai pedoman dalam berperilaku secara individu dan kelompok* untuk terwujudnya kaderisasi dan penguatan lembaga koperasi sebagai paguyuban.

 PPM dilakukan di Desa Gilangharjo Pandak Bantul menggunakan seting kegiatan di Koperasi Ngudi Makmur ini melibatkan pengurus dan anggota koperasi yang berperan serta sebagai kelompok sasaran kegiatan. Untuk mengidentifikasi permasalahan, potensi dan kebutuhan belajar kelompok sasaran digunakan teknik FGD. Hasil FGD digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk menentukan materi belajar, strategi dan upaya pengembangan nilai budaya yang relevan dengan kaderisasi demi penguatan lembaga. Oleh karena itu model ceramah bervariasi, permainan untuk dinamisasi kelompok dan pendampingan digunakan sebagai metode dan tindak lanjut kegiatan PPM.

 Secara proses, kegiatan berlangsung interaktif, dialogis dan dinamis dalam memahami makna budaya organisasi sebagai pedoman berperilaku individu dan kelompok. Permasalahan yang dikemukakan adalah (a) kurangnya kesadarn akan kewajiban sebagai anggota dalam kontribusinya untuk kemajuan koperasi. Masih adanya angsuran yang kurang lancar hingga macet menunjukkan rendahnya kesadaran tersebut (b) Lembaga koperasi hingga saat ini belum mampu memunculkan generasi muda yang memiliki keterampilan, kompetensi memadai sebagai pengurus. (c) Sebagai proses, kaderisasi merupakan sesuatu yang harus dilakukan, maka pembudayaan organisasi untuk memiliki semangat kebersamaan, keterlibatan, saling membantu, dengan sikap welas asih, jujur dan disiplin dipahami sebagai modal bagi terwujudnya manajemen koperasi yang sehat beorientasi pada ekonomi kerakyatan.

***Kata kunci: koperasi, budaya organisasi dan kaderisasi.***