



## SILABUS

Fakultas	: Ilmu Sosial
Jurusan/Program Studi	: Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial
Mata Kuliah	: Pengembangan Sumber Daya
Kode	: PIS243
SKS	: Teori : 2      Praktik : 0
Semester	: 3 (ganjil)
Mata Kuliah Prasyarat	: -
Dosen	: Satriyo Wibowo, S.Pd,

### I. Deskripsi Mata Kuliah

Mengkaji kondisi sumber daya alam dan manusia di Indonesia. Menganalisis berbagai kelemahan dan kelebihan sumber daya alam dan manusia di Indonesia dilanjutkan dengan berbagai upaya mengelola dan memperbaiki sumber daya bangsa Indonesia

### II. Standar Kompetensi

Mahasiswa memahami dan mampu mengkaji kondisi sumber daya alam dan manusia di Indonesia. Menganalisis berbagai kelemahan dan kelebihan sumber daya alam dan manusia di Indonesia dilanjutkan dengan berbagai upaya mengelola dan memperbaiki sumber daya bangsa Indonesia

### III. Sumber Bahan

#### A. Wajib:

1. AA Anwar Prabu *Mangkunegara*, (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung, PT Remaja Rosdakarya.
2. Armstrong, Michael (1994) *Seri Pedoman Manajemen, Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Gramedia.
3. Miftah Thoha. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Yogyakarta:UGM Press
4. Marsh, Colin J. (2008), *Becoming a Teacher: Knowledge, Skills and Issues*, 4th Edition, NSW: Pearson Education Australia.
5. Suryadi, Ace. (2002). *Pendidikan, Investasi SDM, dan Pembangunan: Isu, Teori dan Aplikasi*, Jakarta: Balai Pustaka.

#### B. Pendukung:

1. Tjutju Yuniarsih & Suwatno (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, ; Teori Aplikasi dan Isu Penelitian; Alfabeta, Bandung.



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN EKONOMI

**IV. Skema Pembelajaran**

Pertemuan ke	Kompetensi Dasar	Materi Pokok	Strategi Perkuliahan	Sumber Bahan
1	Pembahasan silabus perkuliahan dan uraian singkat tentang materi, evaluasi dan tugas	Tujuan, ruang lingkup, prosedur perkuliahan, penjelasan tugas, penilaian dan sumber yang mendukung perkuliahan	1. Tatap muka 2. Tanya-jawab	
2	Memahami konsep dasar tentang sumber daya	1. Pengertian sumber daya 2. Hakekat sumber daya.	1. Tatap muka 2. Tanya-jawab 3. Diskusi	A.1 A.2
3	Mahasiswa dapat memahami Esensi Sumber Daya Manusia, Fenomena Ketenagakerjaan di Indonesia, Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia, Pendekatan-pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia, dan Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	Esensi Sumber Daya Manusia, Fenomena Ketenagakerjaan di Indonesia, Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia, Pendekatan-pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia, dan Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	1. Diskusi kelompok 2. Tanya jawab	A.1 A.2 B.1
4	Mahasiswa mampu memahami Pentingnya Pengembangan, Tujuan Pengembangan, Metode Pengembangan, dan Prosedur Pengembangan	Pentingnya Pengembangan, Tujuan Pengembangan, Metode Pengembangan, dan Prosedur Pengembangan	1. tatap muka 2. diskusi 3. tugas kelompok	A.1 A.2 B.1



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA  
 FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN EKONOMI

Pertemuan ke	Kompetensi Dasar	Materi Pokok	Strategi Perkuliahan	Sumber Bahan
5	Mahasiswa dapat memahami Konsep Produktivitas, Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas, Pengembangan Potensi Diri, Etos Kerja, dan Strategi Meningkatkan Kepercayaan Diri (Self Confidence)	Konsep Produktivitas, Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas, Pengembangan Potensi Diri, Etos Kerja, dan Strategi Meningkatkan Kepercayaan Diri (Self Confidence)	1. Diskusi 2. Presentasi 3. Tugas	A.1 A.2 A.3
6	Mahasiswa dapat memahami Pentingnya integrasi, Kebutuhan Manusia, Motivasi, dan Kepemimpinan	Pentingnya integrasi, Kebutuhan Manusia, Motivasi, dan Kepemimpinan	1. Diskusi 2. Presentasi 3. Tugas	
7	Mahasiswa mampu Merumuskan model konseptual sebagai alternatif MSDM dalam konteks manajemen tenaga kependidikan di Indonesia.	Merumuskan model konseptual sebagai alternatif MSDM dalam konteks manajemen tenaga kependidikan di Indonesia.	1. Diskusi 2. Presentasi 3. Tugas	
8	Ujian Tengah Semester			
9 -12	Mahasiswa dapat memahami Esensi Sumber Daya Alam, ketersediaan dan agihan,	Esensi Sumber Daya Alam, ketersediaan dan agihan	1. Diskusi 2. Tugas	A.1 A.2 A.3 A.4
13-14	Mahasiswa dapat memahami Pendekatan-pendekatan Manajemen Sumber Daya Alam, dan Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Alam	Pendekatan-pendekatan Manajemen Sumber Daya Alam, dan Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Alam	1. Diskusi kelompok 2. Tugas individu	A.1 A.3 A.4



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN EKONOMI

Pertemuan ke	Kompetensi Dasar	Materi Pokok	Strategi Perkuliahan	Sumber Bahan
15-16	Mahasiswa dapat memahami hubungan antara sumber daya alam dan sumberdaya manusia serta pengaruh bagi keseimbangan ekosistem	hubungan antara sumber daya alam dan sumberdaya manusia serta pengaruh bagi keseimbangan ekosistem	1. Tatap muka 2. Diskusi kelompok 3. Laporan akhir produk	A.1 A.3 A.4
Ujian akhir semester				

V. PENILAIAN (EVALUASI)

No.	Komponen Penilaian	Bobot (%)
1	Partisipasi Kuliah	15
2	Tugas-tugas	20
3	Ujian Tengah Semester	30
4	Ujian Akhir semester	35
J U M L A H		100

Mengetahui  
Ketua Jurusan

Drs. Saliman, M.Pd.  
NIP. 196608031993031001

Yogyakarta, 04-11-2011  
Dosen,

Satriyo Wibowo, S.Pd  
NIP. 197412192008121001